

Genderdatenreport 2023

Status Quo der Geschlechtergerechtigkeit in Osnabrück

Referat Chancengleichheit – Gleichstellungsbüro

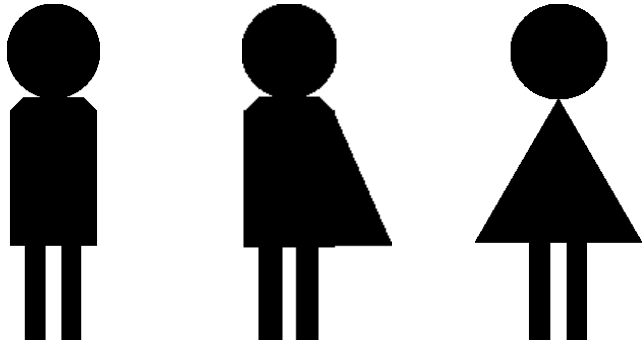
Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

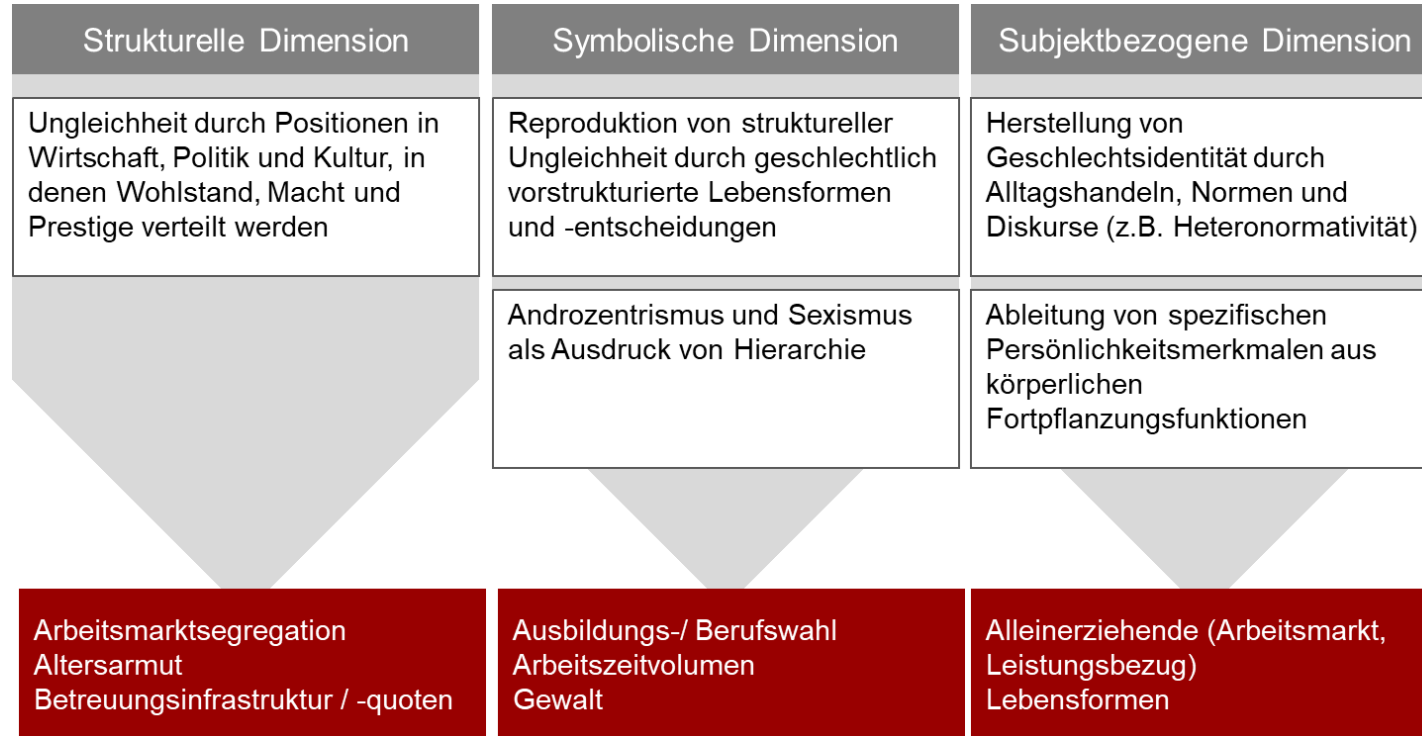
Fazit und Ausblick

Was ist Geschlechtergerechtigkeit?



Freiheit zu unterschiedlichen, nicht durch das Geschlecht vorgezeichnete Seins- und Lebensweisen, die auf Gleichheit in der Verteilung von Ressourcen und Wertschätzung beruhen

Dreidimensionales Konzept von Geschlechtergerechtigkeit



Übersicht Indikatorenauswahl 2023

2023	
Frauen in Führung	Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen Women on Board-Index Niedersachsen
Geschlechtsspezifische Gewalt	Polizeiliche Kriminalstatistik (PKS) der Stadt Osnabrück

Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

Fazit und Ausblick

Frauen in Führung



Studie: Frauen im Top-Management

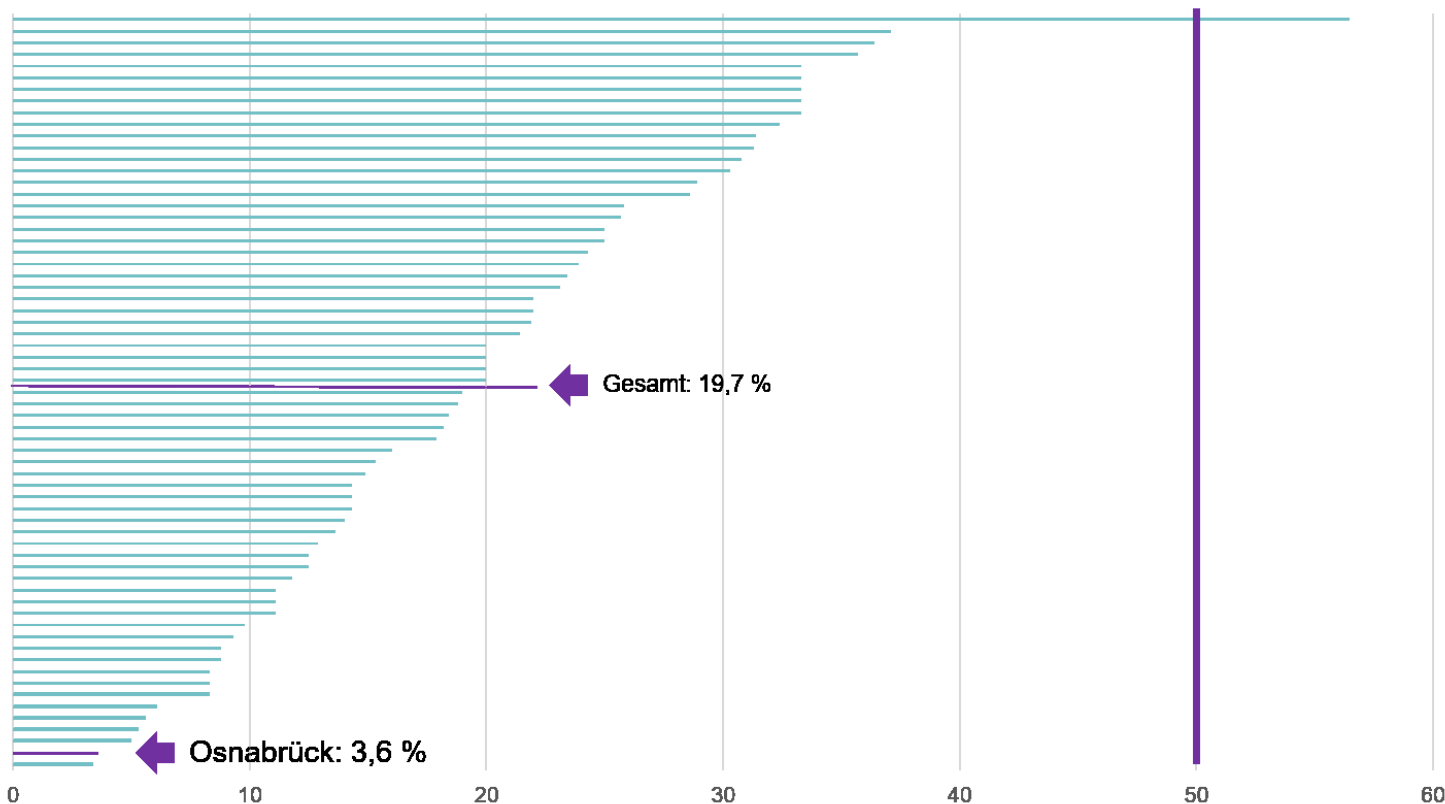
- Untersuchung von knapp 2.000 Unternehmen aus 69 Städten sowie von Bund und Bundesländern.
- Berücksichtigung aller mittelbaren und unmittelbaren Unternehmen der zweiten Ebene, bei denen die jeweiligen Gebietskörperschaften entweder durch Mehrheitseigentümerschaft (Beteiligungsanteil von mindestens 50 %) oder durch anderweitige Ausübung einen beherrschenden Einfluss besitzen.
- Zum Untersuchungsbereich zählen sowohl Unternehmen in Privatrechtsform (GmbH, gGmbH, GmbH & Co. KG, AG, AG & Co. KG) als auch in öffentlich-rechtlicher Rechtsform (Eigenbetrieb, eigenbetriebsähnliche Einrichtung, Zweckverband, AöR/KöR).

Definition „Top-Management“

„Der Begriff „Top-Managementmitglieder“ beinhaltet zusammenfassend Mitglieder leitender Organe wie Geschäftsführung, Geschäftsleitung oder Vorstand. So soll die Vielfalt der Begriffe zusammengefasst und auch leitende Personen und Organe kleinerer Unternehmen adäquat berücksichtigt werden. Entsprechende Organe werden als „Top-Managementorgan“ bezeichnet.“

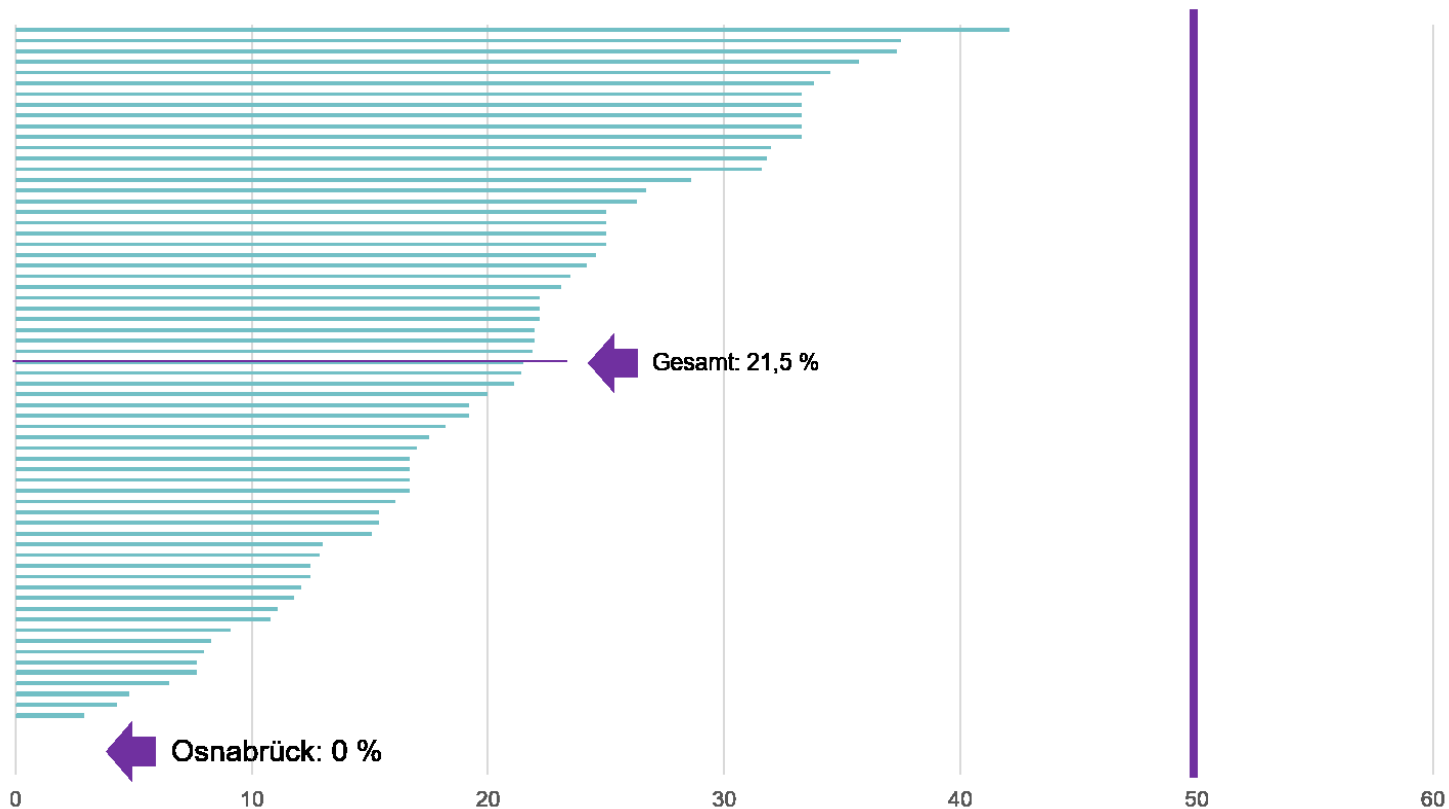
Frauen in Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen 2020

Anteil weiblich besetzter Positionen in Prozent



Frauen in Top-Managementpositionen öffentlicher Unternehmen 2023

Anteil weiblich besetzter Positionen in Prozent

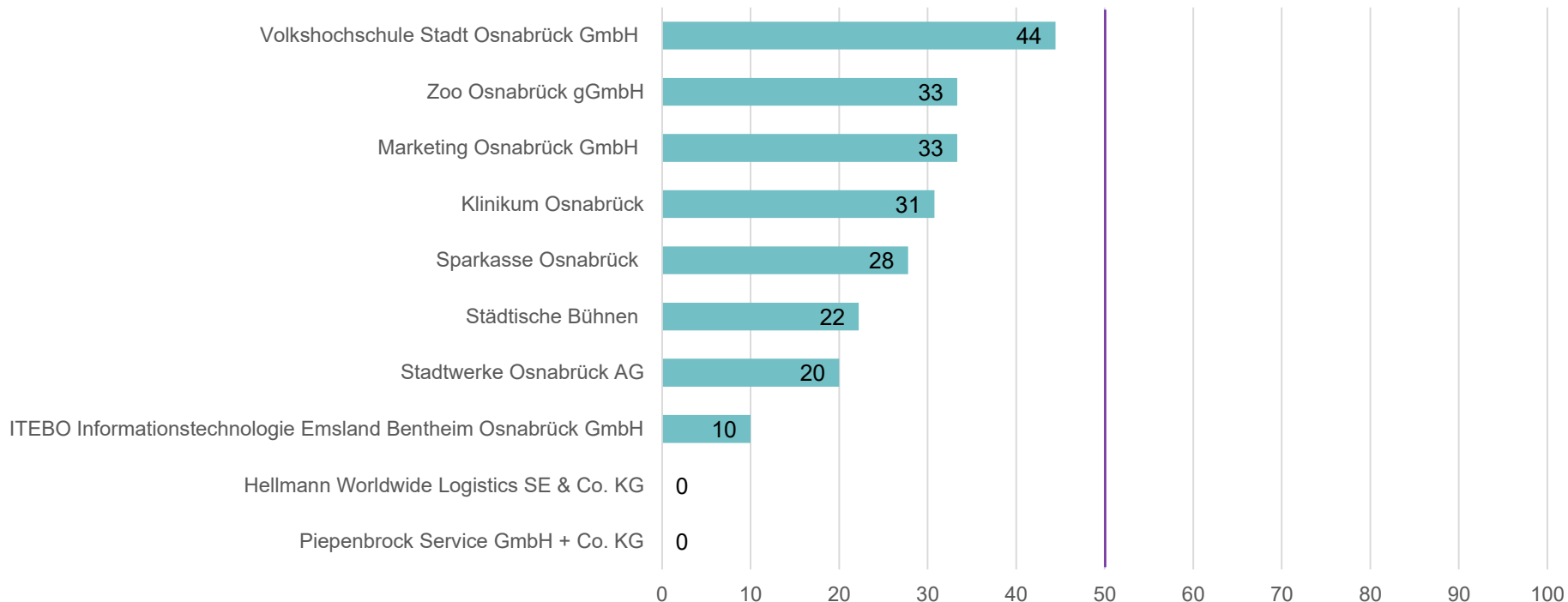


Women-on-Board-Index

- Analyse und Ranking zum Anteil von Frauen in Aufsichtsgremien und Top-Managementorganen der 103 größten öffentlichen und privatwirtschaftlichen Unternehmen in Niedersachsen.
- Der Index wird aus dem prozentualen Anteil der Frauen in den **Aufsichtsgremien** und in **Top-Managementorganen** gebildet. Untersucht wurden dafür die nach Beschäftigtenzahl größten öffentlichen und privatwirtschaftlichen Unternehmen Niedersachsens.

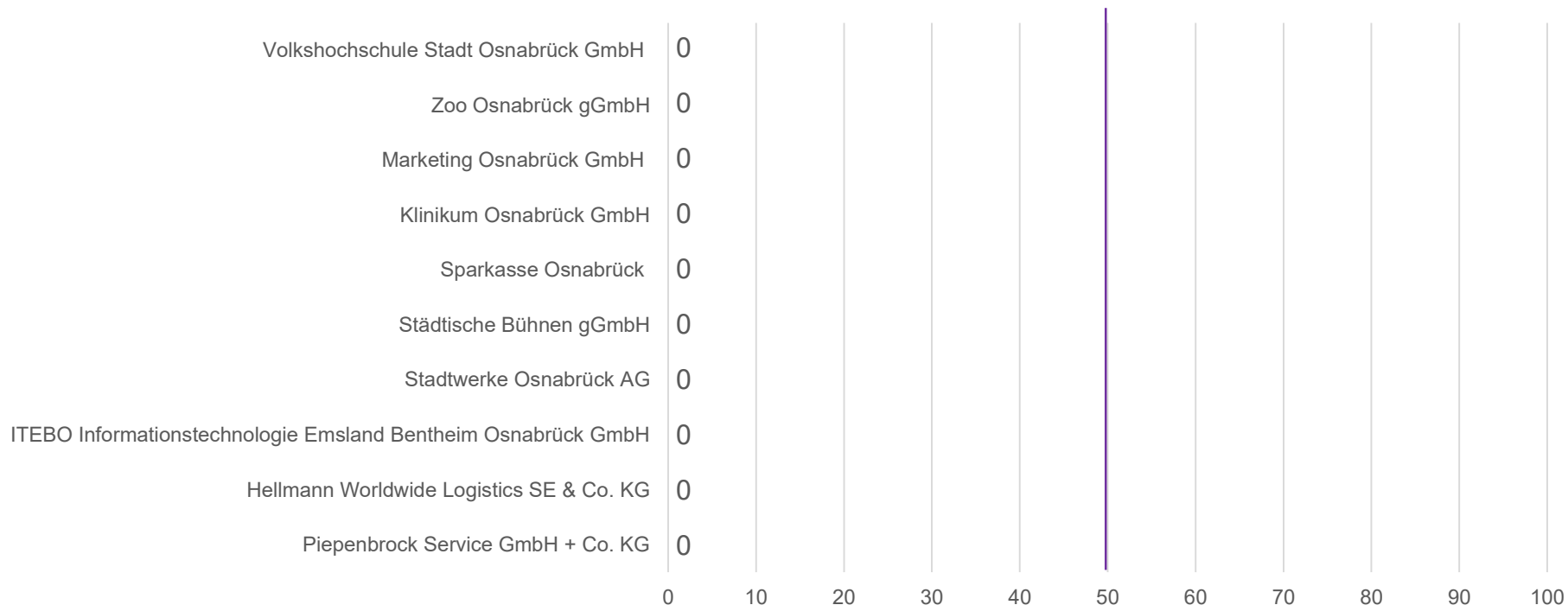
Frauen im **Aufsichtsrat** in großen öffentlichen und privatwirtschaftlichen Unternehmen 2022

Anteil weiblich besetzter Positionen in Prozent



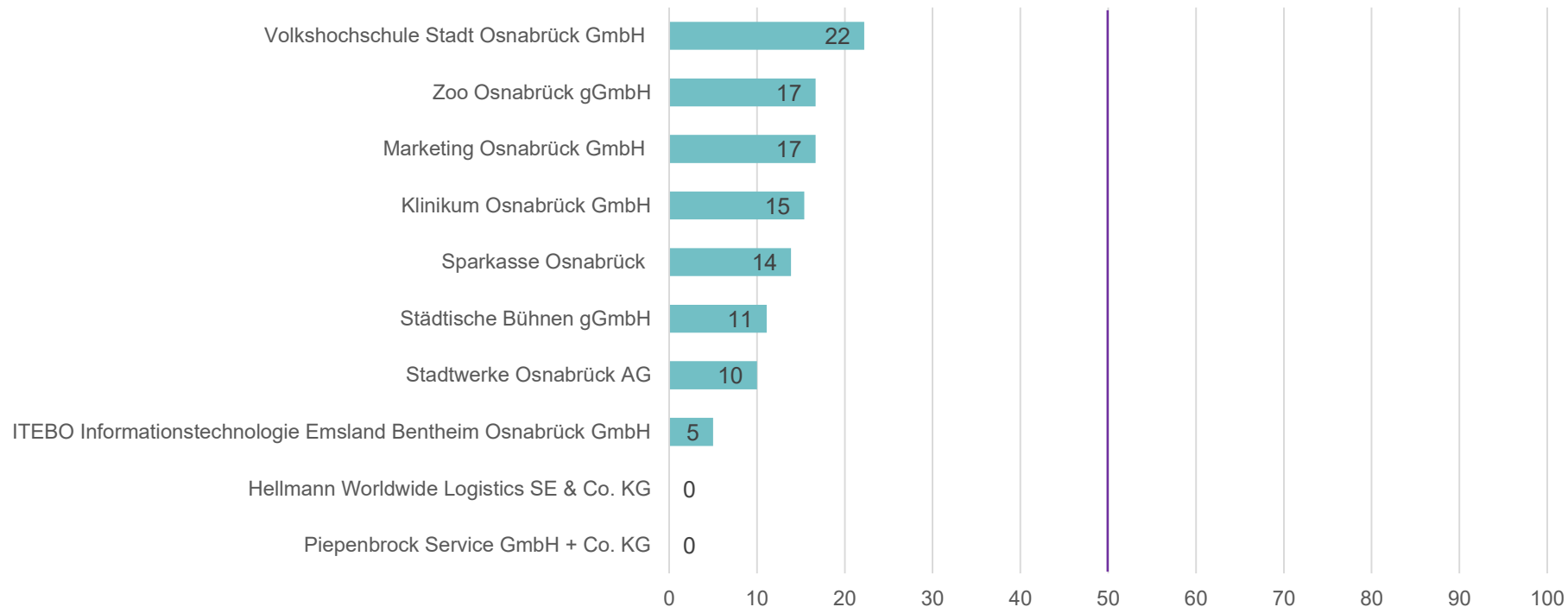
Frauen im **Top-Management** in großen öffentlichen und privatwirtschaftlichen Unternehmen 2022

Anteil weiblich besetzter Positionen in Prozent



Women-on-Board-Index Niedersachsen 2022

Anteil weiblich besetzter Positionen in Prozent



Geschlechtsspezifische Gewalt im Spiegel der polizeilichen Kriminalstatistik (PKS)



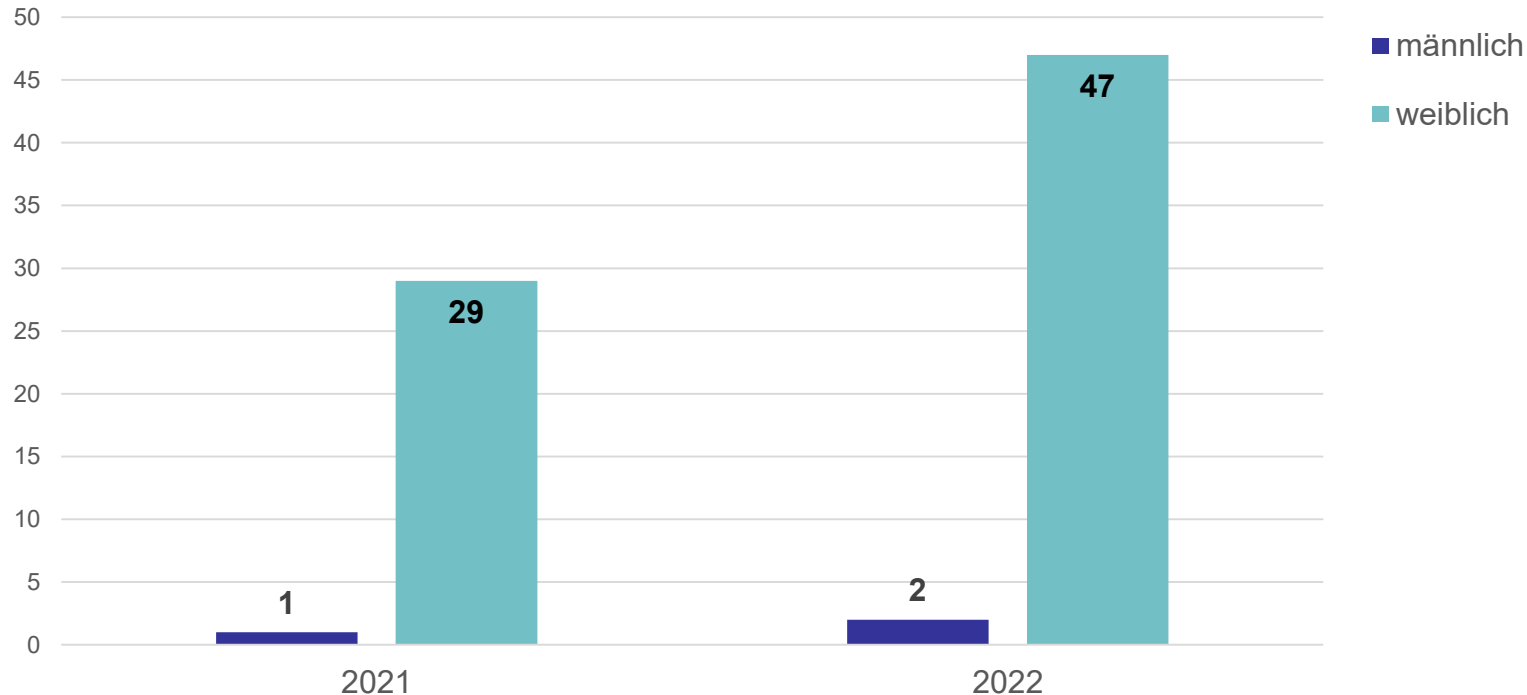
Triggerwarnung

Inhaltswarnung: Im Folgenden werden unterschiedliche Formen von Gewalt benannt. Bei manchen Menschen können diese Themen sensible, verstörende oder re-traumatisierende Reaktionen auslösen.

Bitte achten Sie auf sich.

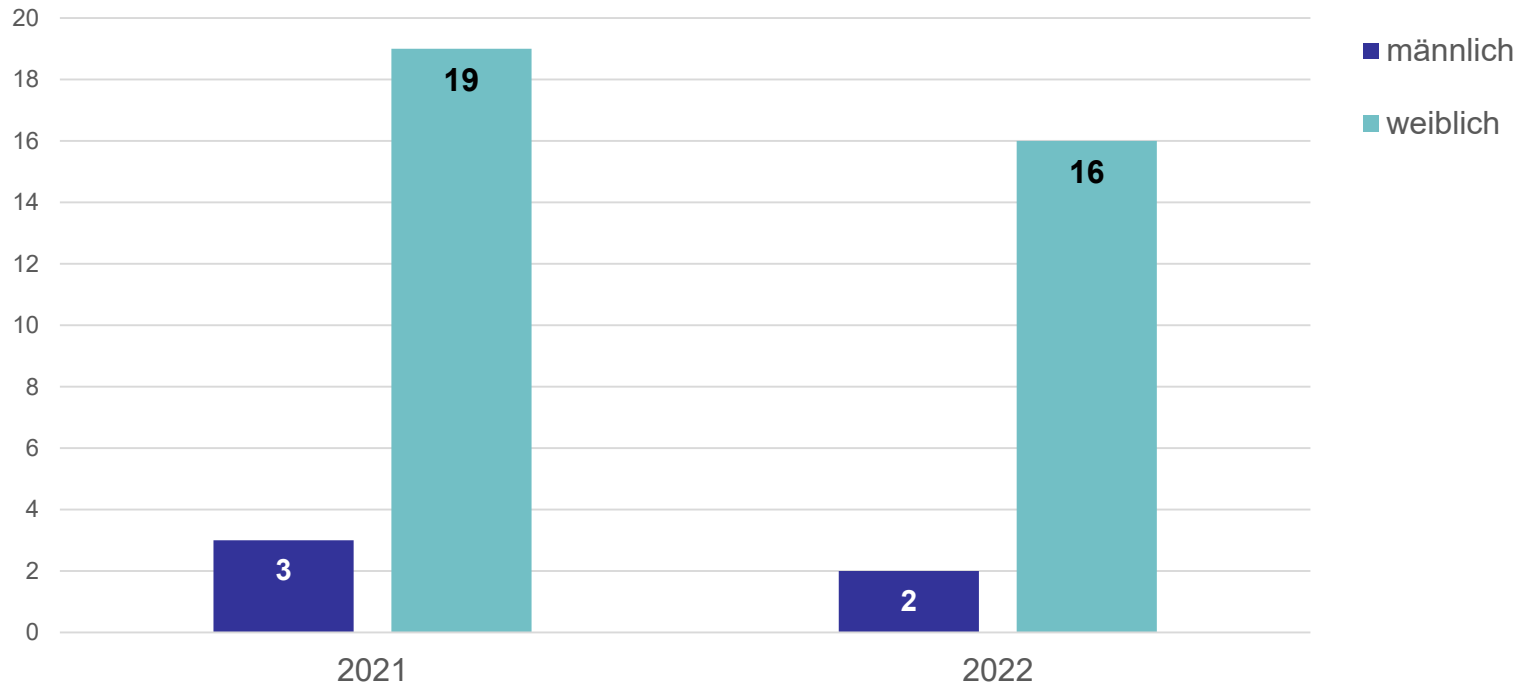
Vergewaltigung, sexuelle Nötigung und sexueller Übergriff einschl. mit Todesfolge gem. § § 177,178 StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



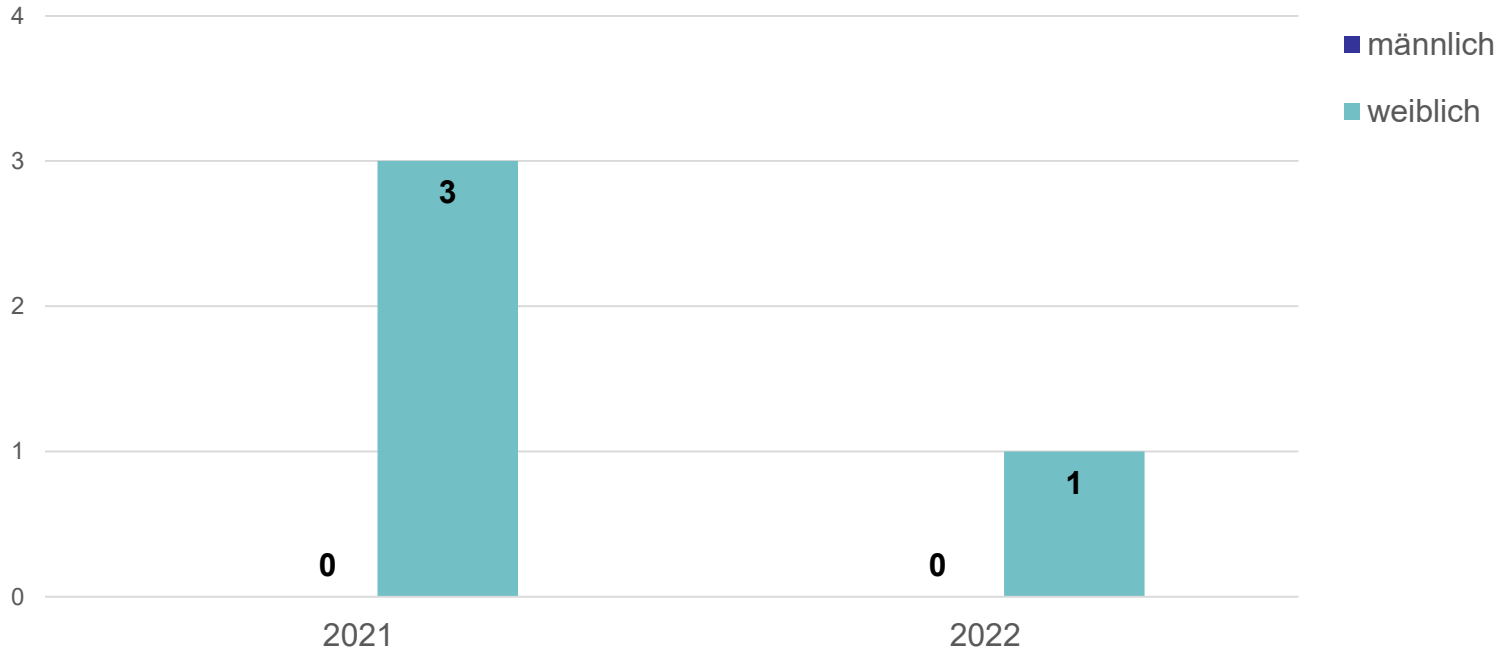
Sexueller Übergriff und sexuelle Nötigung gem. § 177 Abs. 1, 2, 4, 5, 9 StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



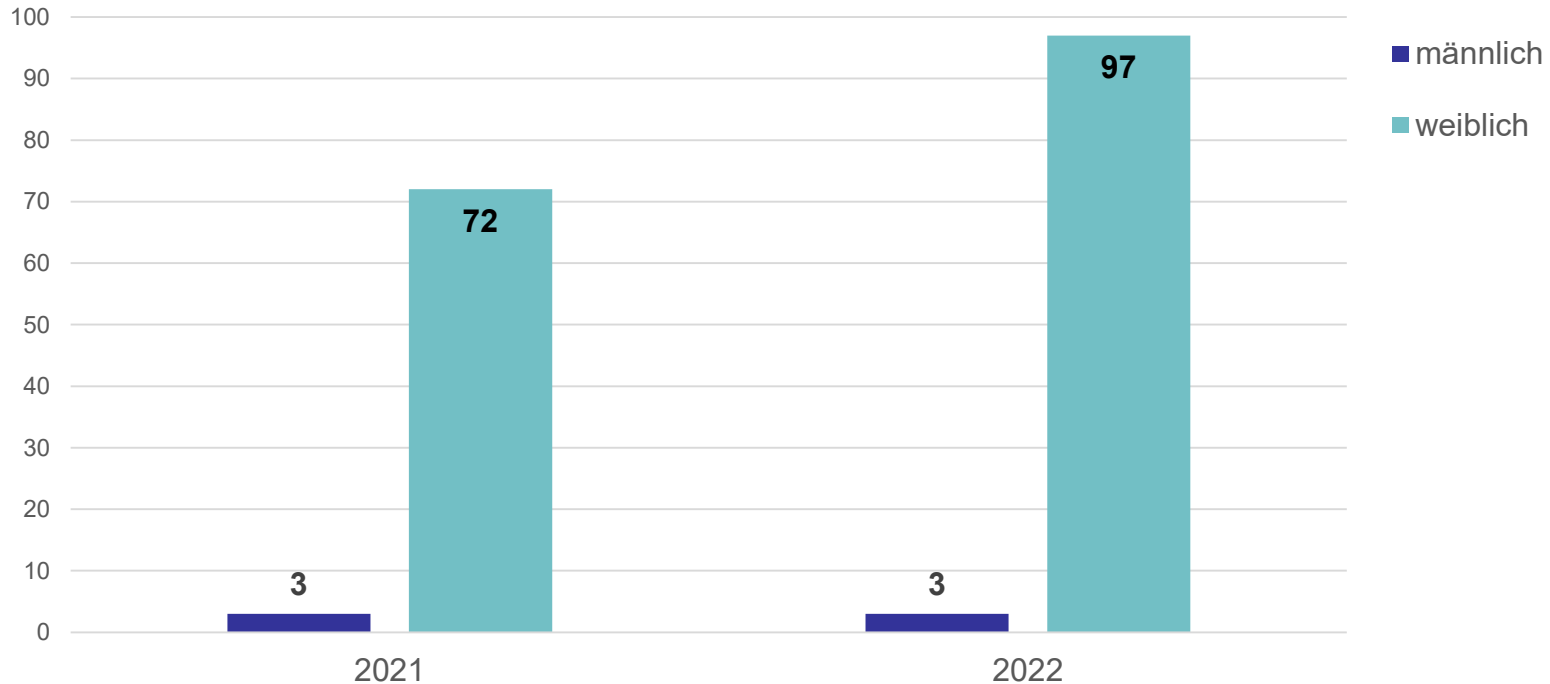
Sexueller Missbrauch von Schutzbefohlenen unter Ausnutzung einer Amtsstellung oder eines Vertrauensverhältnisses § § 174, 174a-c StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



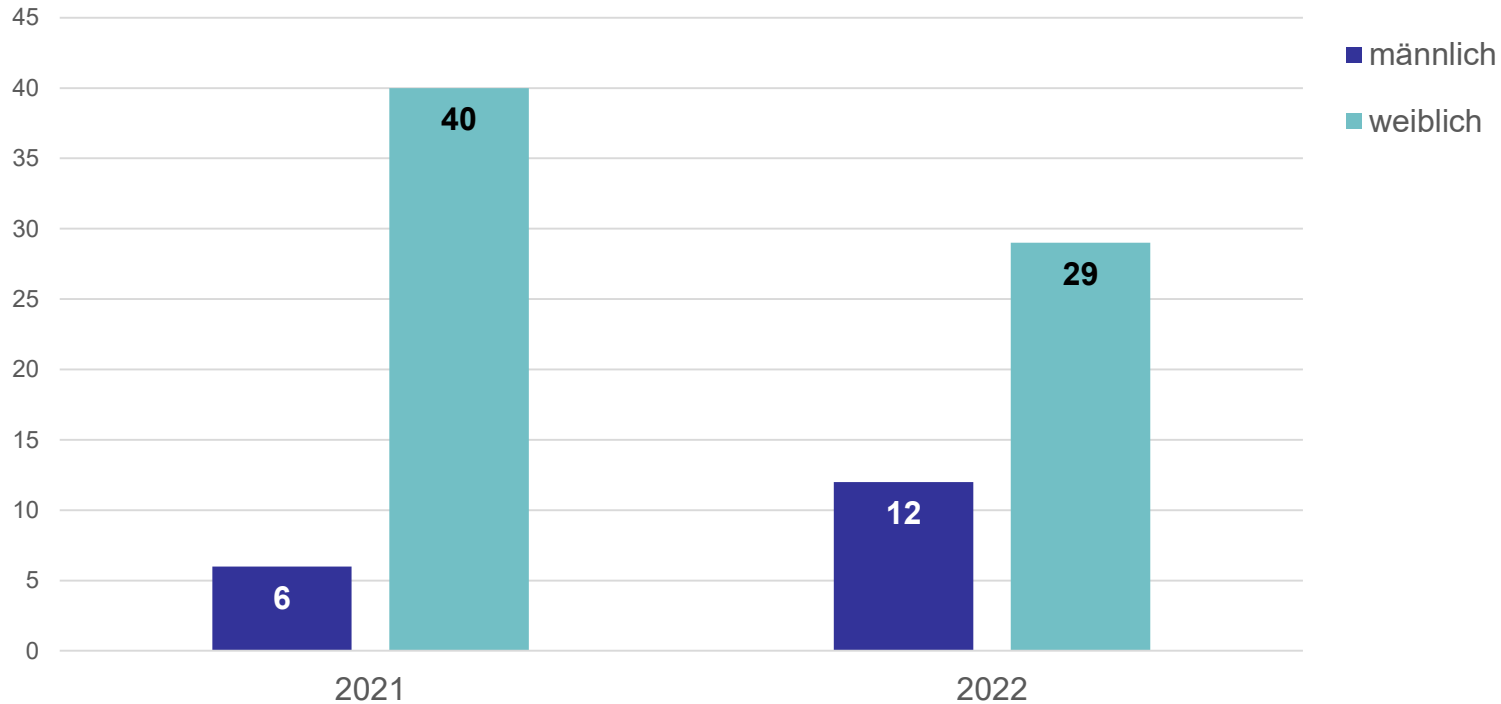
Sexuelle Belästigung gem. § 184i StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



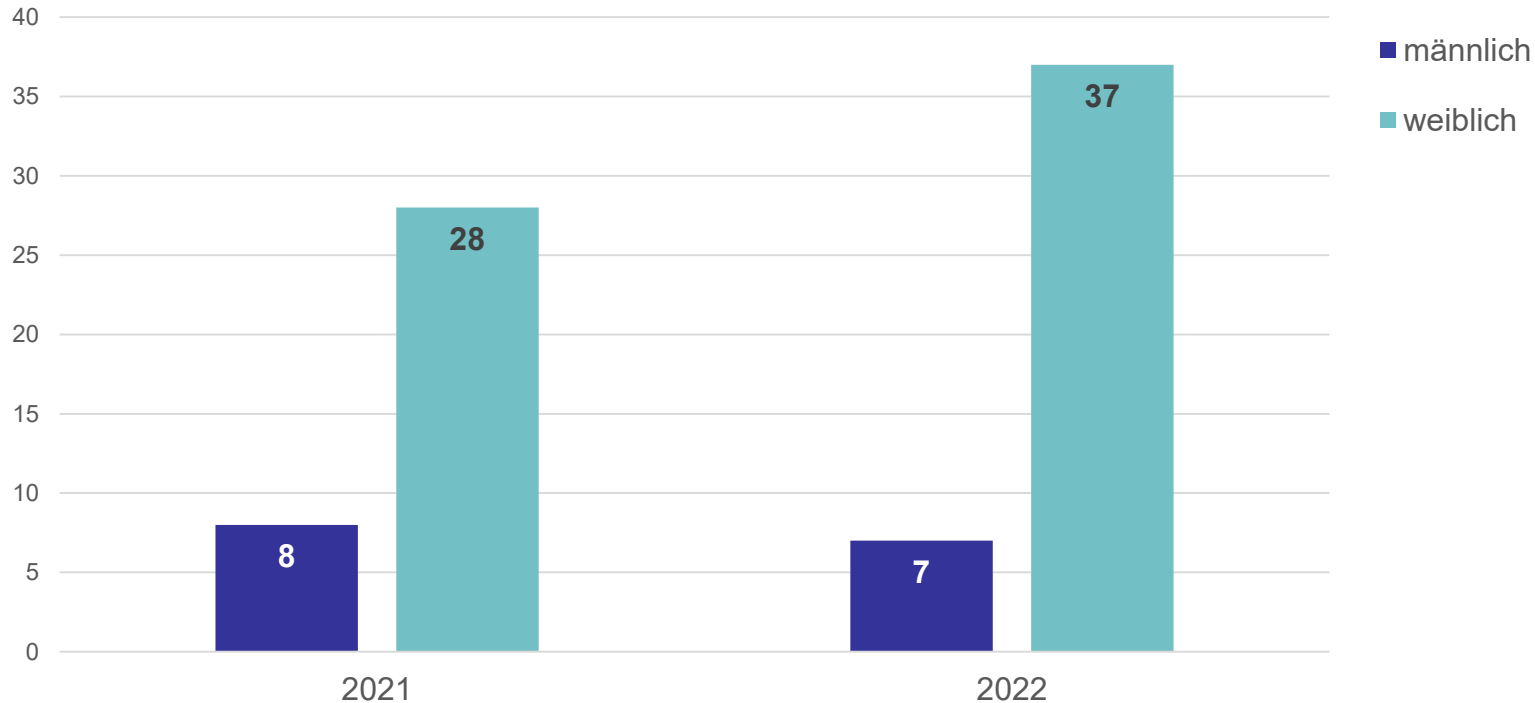
Sexueller Missbrauch von Kindern § § 176, 176a, 176b StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



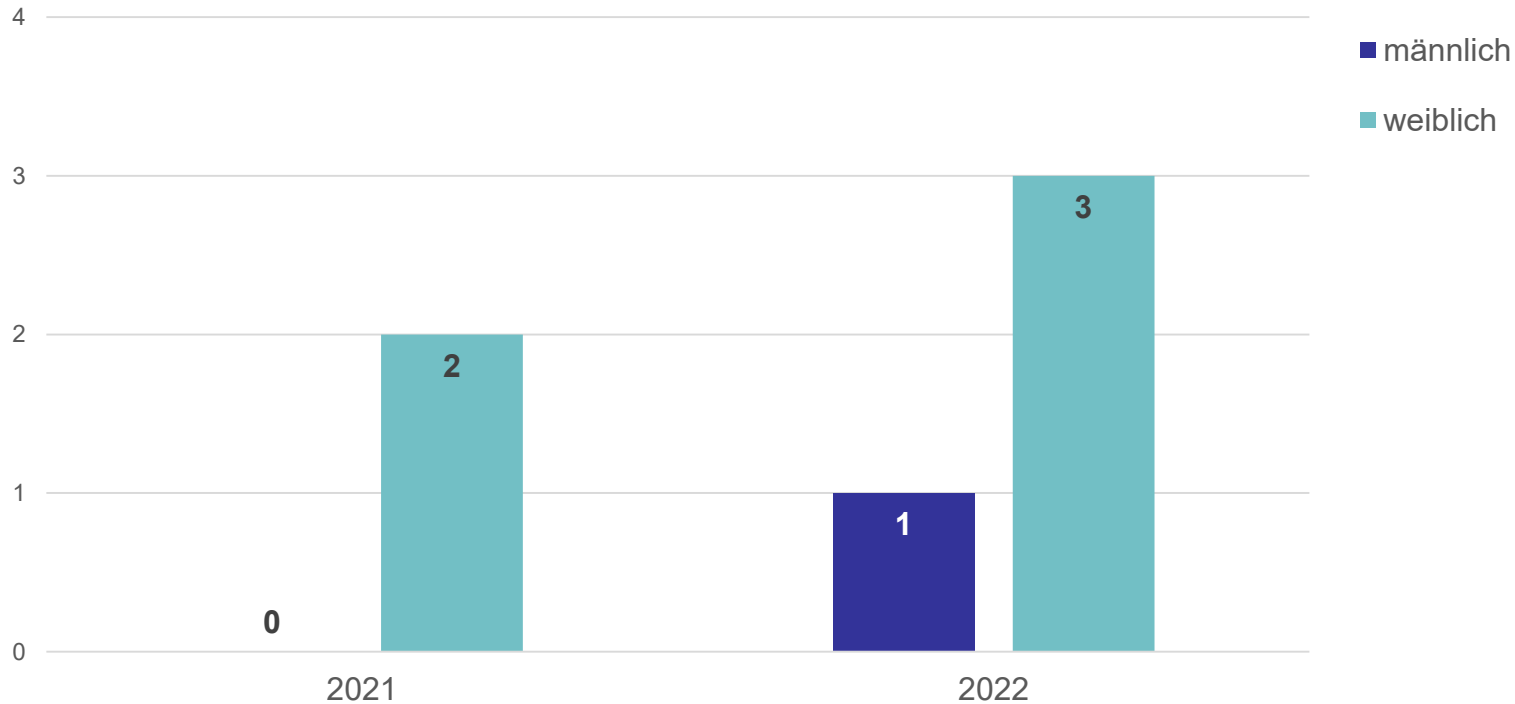
Exhibitionistische Handlungen und Erregung öffentlichen Ärgernisses § § 183, 183a StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



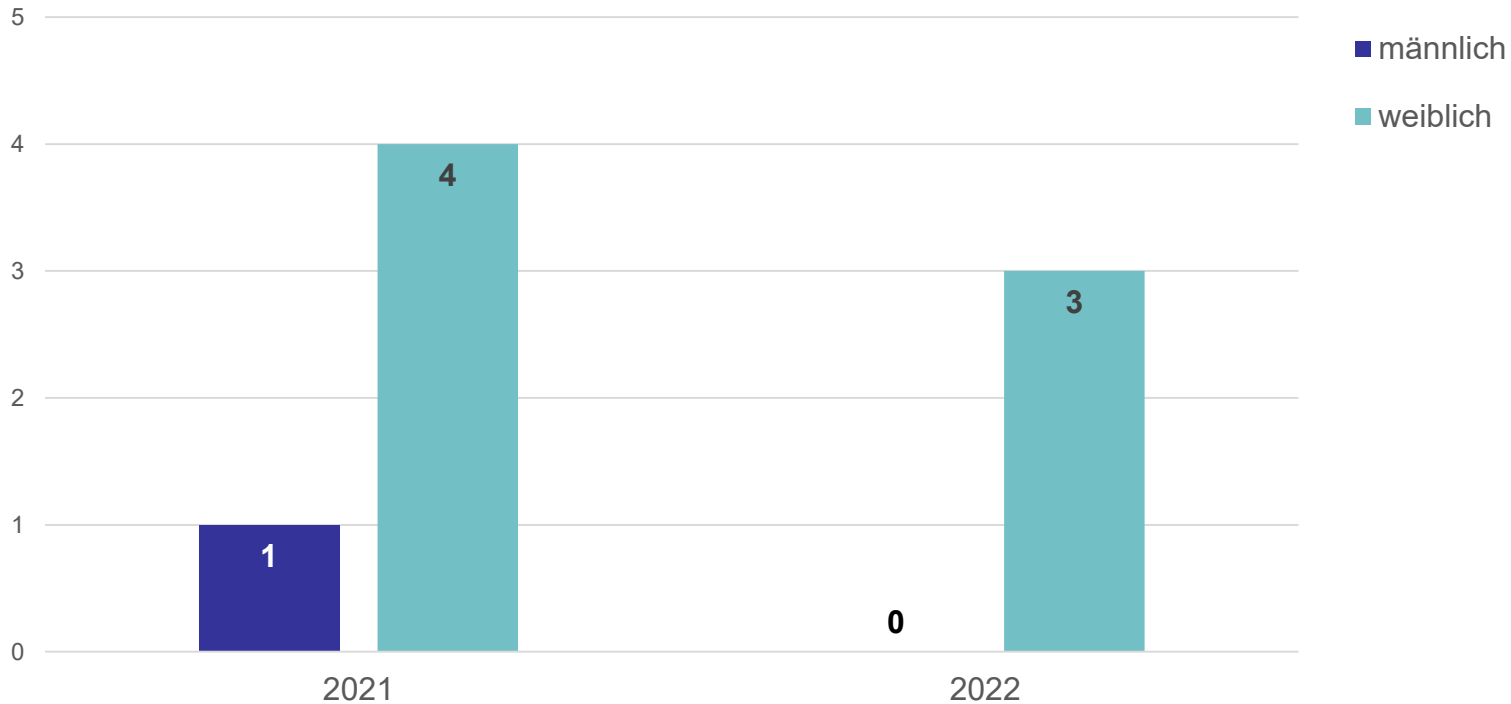
Sexueller Missbrauch von Jugendlichen § 182 StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



Verletzung des Intimbereichs durch Bildaufnahmen § 184k StGB

Anzahl der Betroffenen mit Tatort Stadt Osnabrück nach Geschlecht und Jahr



Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

Fazit und Ausblick

Fazit

Bereich	Bilanz	Handlungsmöglichkeiten
Frauen in Führung	<p>Keine Frauen im Top-Management in Osnabrücker Unternehmen mit öffentlicher Beteiligung</p> <p>→ Macht und Ressourcen sind ungleich nach Geschlecht verteilt</p>	<p>Etablierung eines Public Corporate Governance Kodex (PCGK) mit Anforderungen zur Mindestbeteiligung von Frauen (Festlegung von Zielgrößen auf allen Ebenen, Berichtspflicht)</p>
Geschlechtsspezifische Gewalt	<p>Hoher Frauen- und Mädchenanteil bei Sexualdelikten nach StGB unterstreicht den strukturellen Charakter von geschlechtsspezifischer Gewalt</p> <p>→ gesamtgesellschaftliches Problem, das hohe Folgekosten verursacht</p>	<p>Mehr flächendeckende Gewaltprävention in KiTas und Schulen, aktives Aufbrechen von Rollenmustern (z.B. alternative Bildungsmaterialien, Schulung von Fachkräften)</p> <p>Istanbul-Konvention konsequent umsetzen</p>

Literatur- und Quellennachweise

Papenfuß, Ulf / Schmidt, Christian (2020): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public-Management-Studie 2020).

Papenfuß, U./Schmidt, C./Kanagalingam, S./Zettl, K. (2023): Frauen in Top-Managementorganen öffentlicher Unternehmen – Ein deutschlandweiter Städtevergleich (FIT-Public Management- Studie 2023), Friedrichshafen. <https://doi.org/10.48586/zu/01237>

Polizeiliche Kriminalstatistik (PKS) Stadt Osnabrück (2021 / 2022)