

Genderdatenreport 2022

Status Quo der Geschlechtergerechtigkeit in Osnabrück

Referat Chancengleichheit – Gleichstellungsbüro

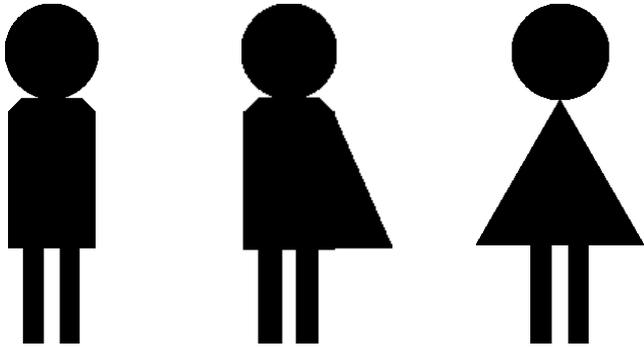
Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

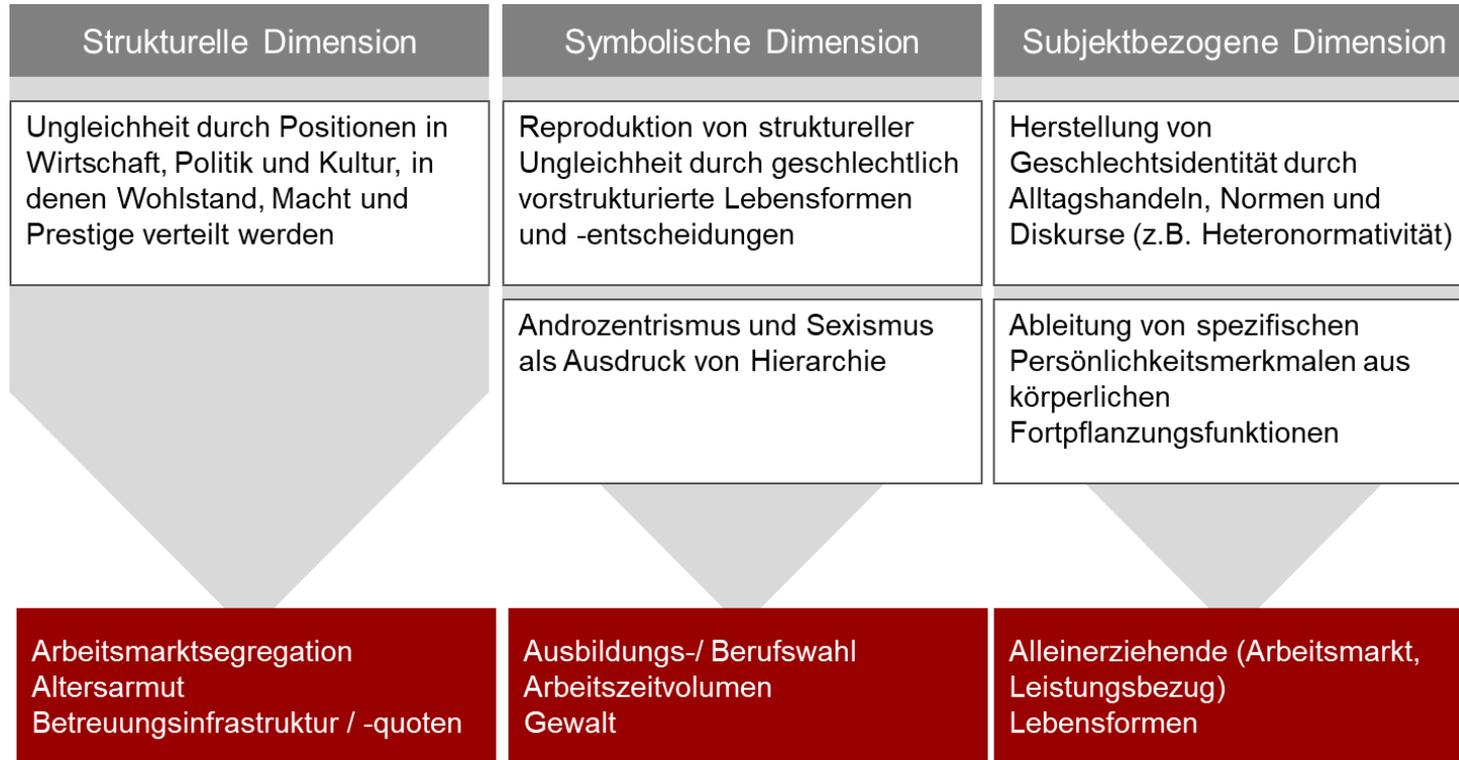
Fazit und Ausblick

Was ist Geschlechtergerechtigkeit?



Freiheit zu unterschiedlichen, nicht durch das Geschlecht vorgezeichnete Seins- und Lebensweisen, die auf Gleichheit in der Verteilung von Ressourcen und Wertschätzung beruhen

Dreidimensionales Konzept von Geschlechtergerechtigkeit



Übersicht Indikatorenauswahl 2022

2022	
Verwaltung	Vorstand, Fachbereichsleitungen, Kernverwaltung, Eigenbetriebe, Sozial- und Erziehungsdienst, Feuerwehr, OSB
Informelle und professionelle Care-Arbeit	Care-Haushalte, Schwangerschaft und Geburt, Elternschaft, Kinderbetreuung, Pflege

Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

Fazit und Ausblick

Verwaltung



OSNABRÜCK[®]

DIE | FRIEDENSSTADT



Leitungsebene

Stand: November 2022

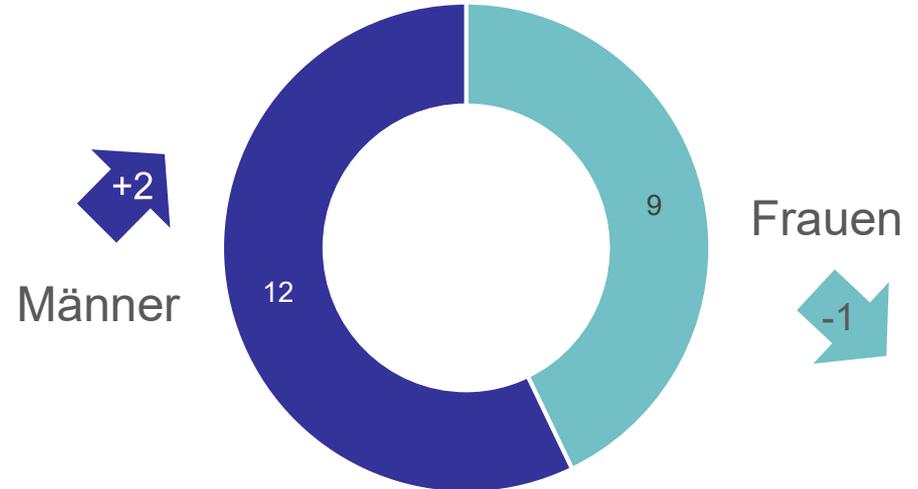
Vorstand

(mit OBin, absolut)

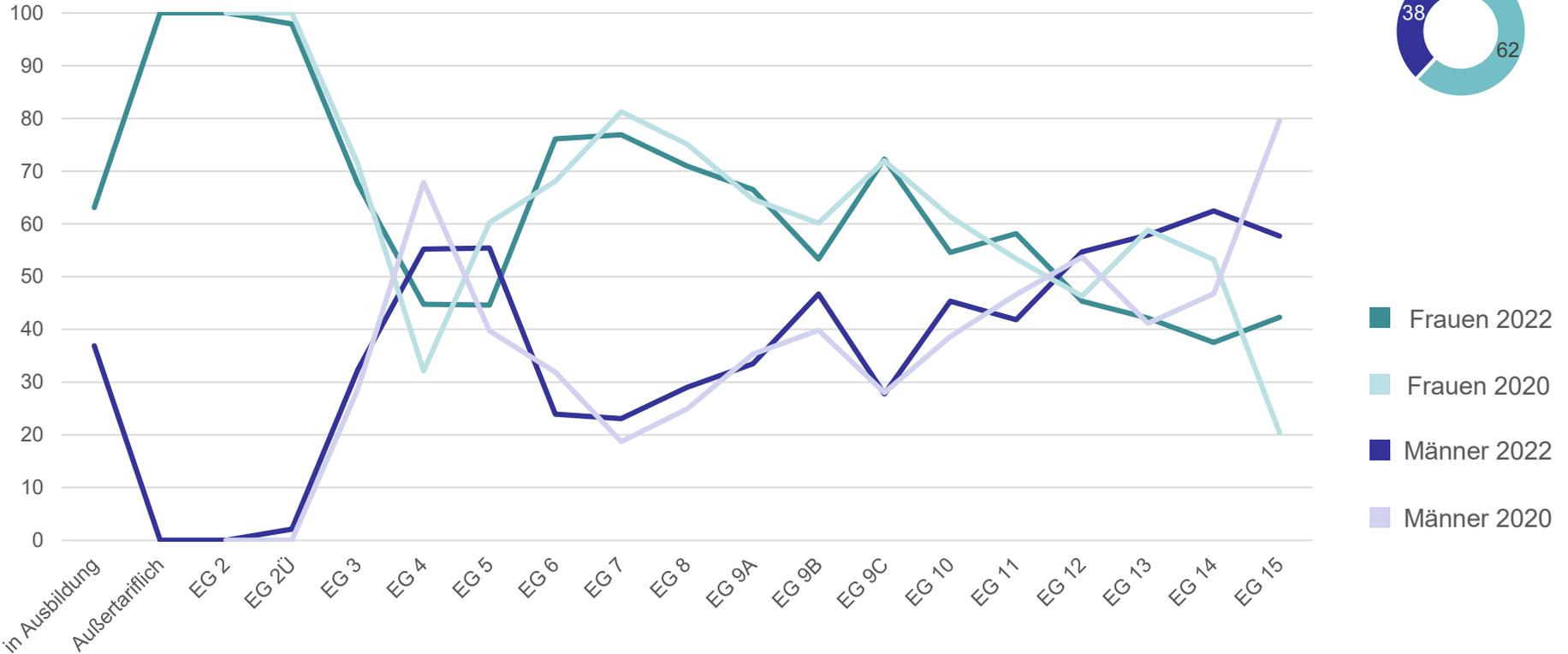


Fachbereichsleitungen

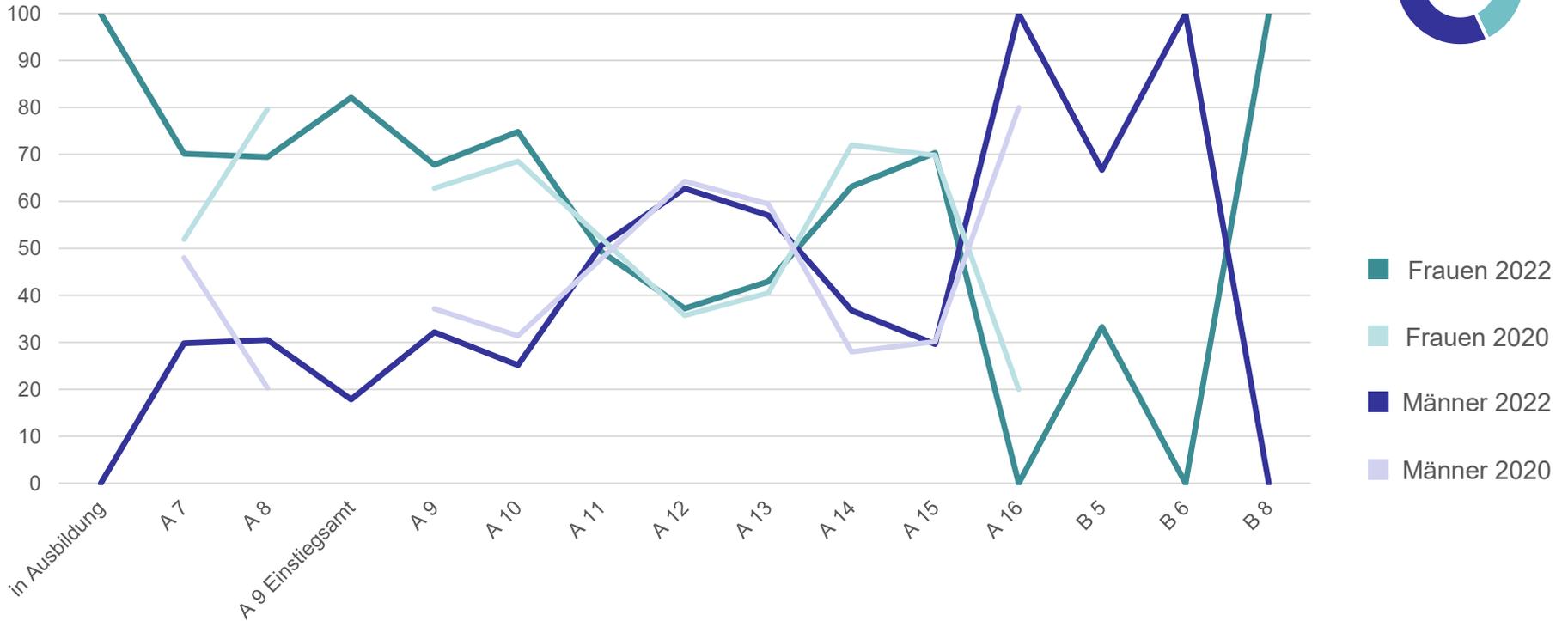
(mit EB 23 / 70, absolut)



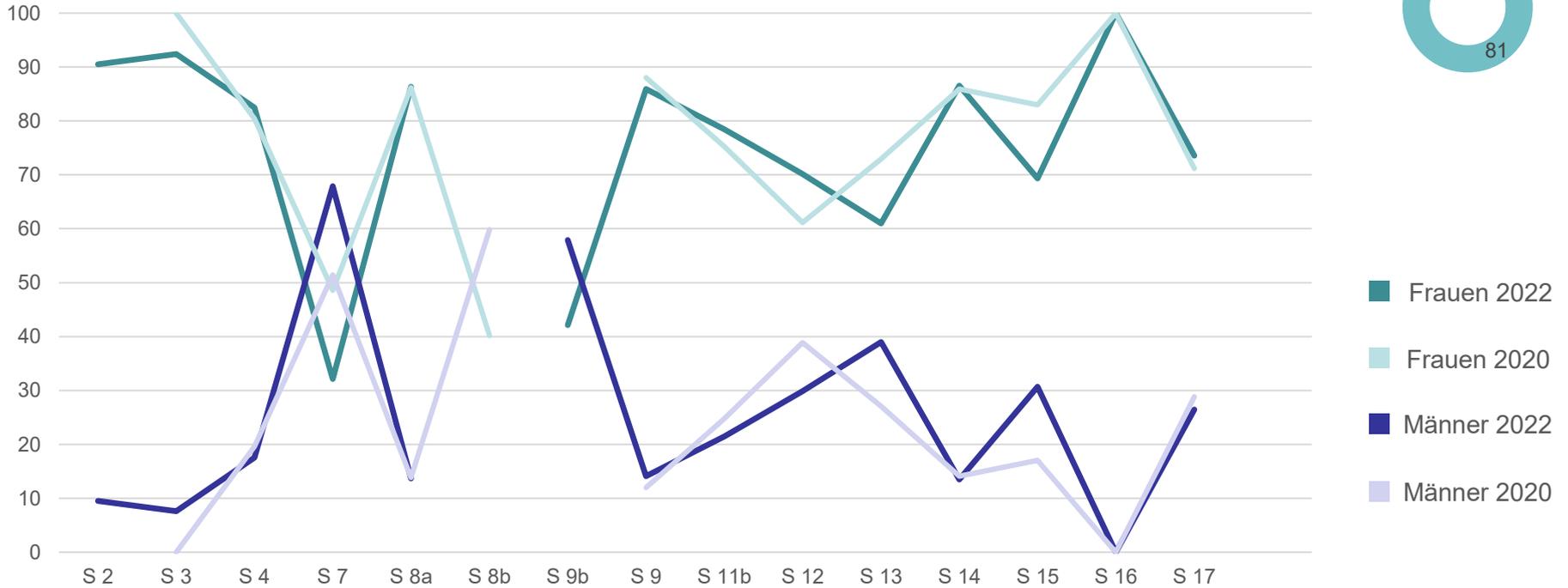
Beschäftigte Kernverwaltung – ohne Feuerwehr, EB, SuE (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



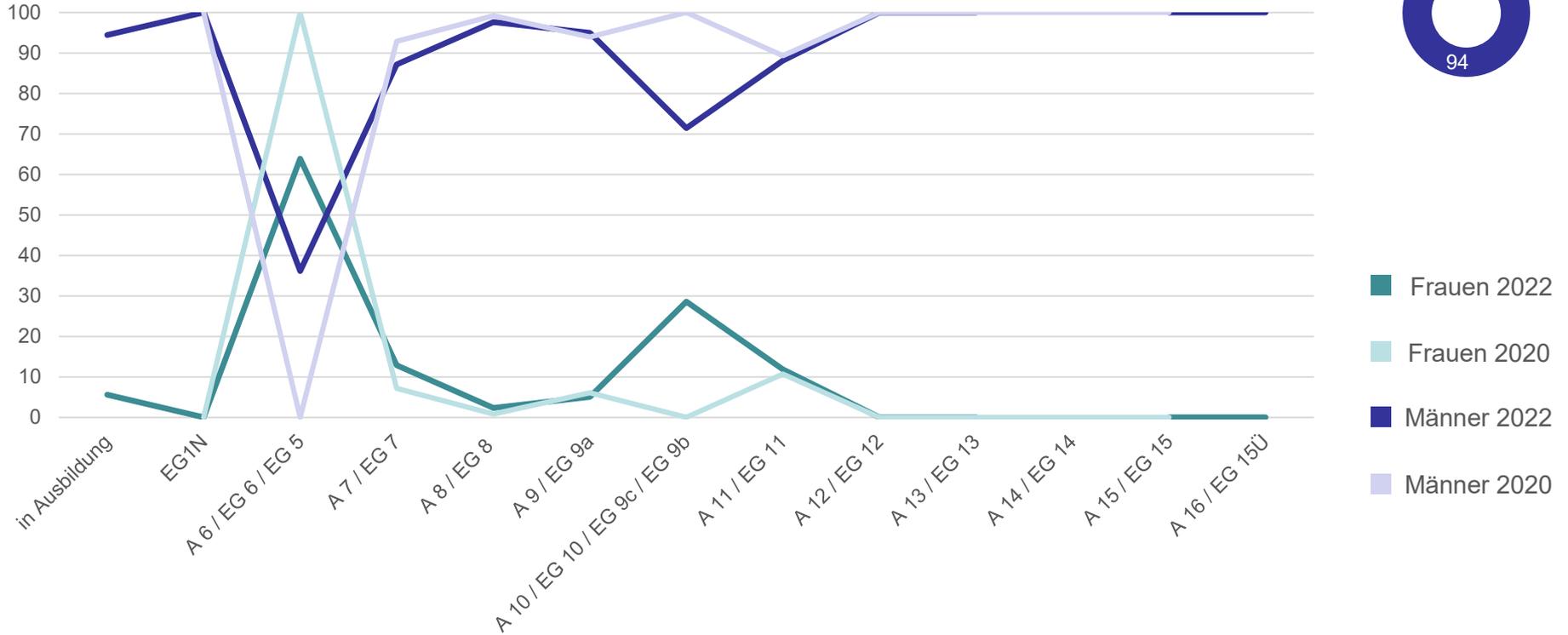
Beamtinnen und Beamte – ohne Feuerwehr, EB, SuE (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



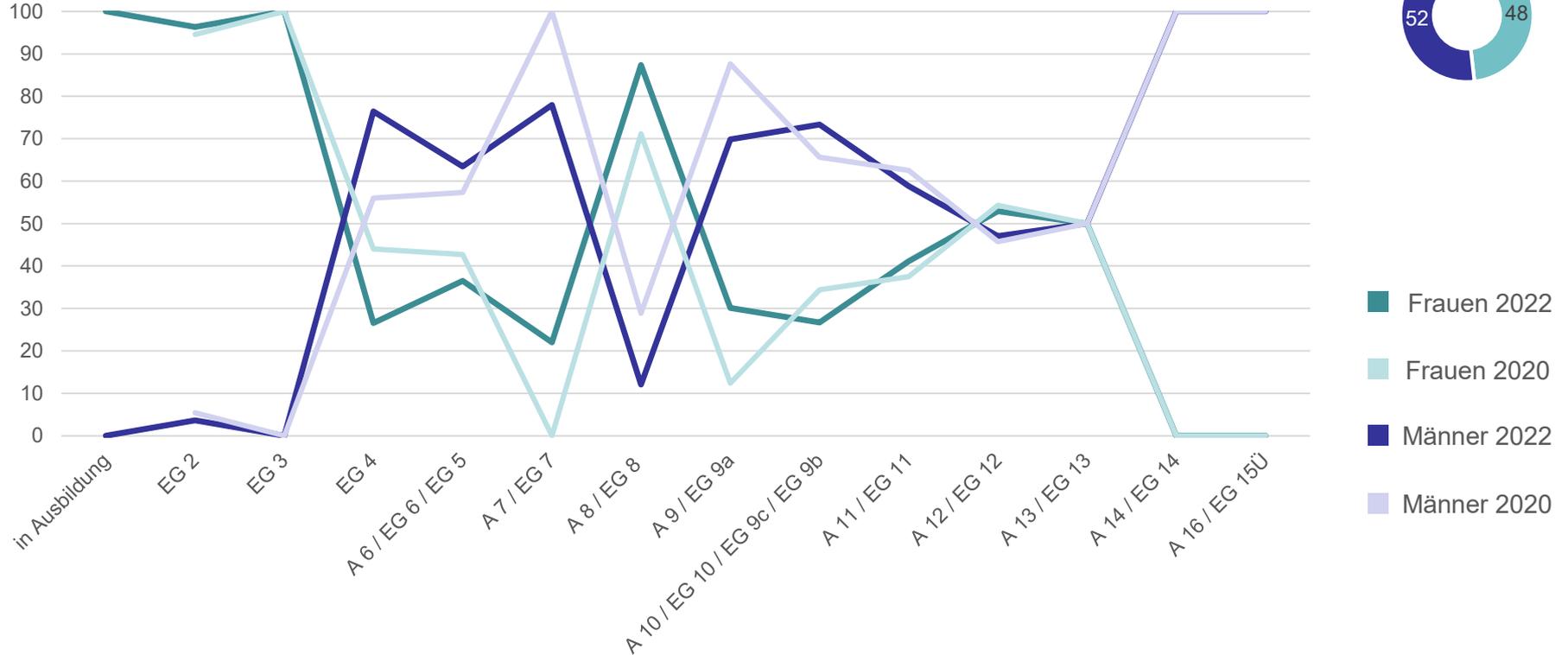
Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



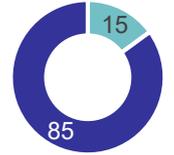
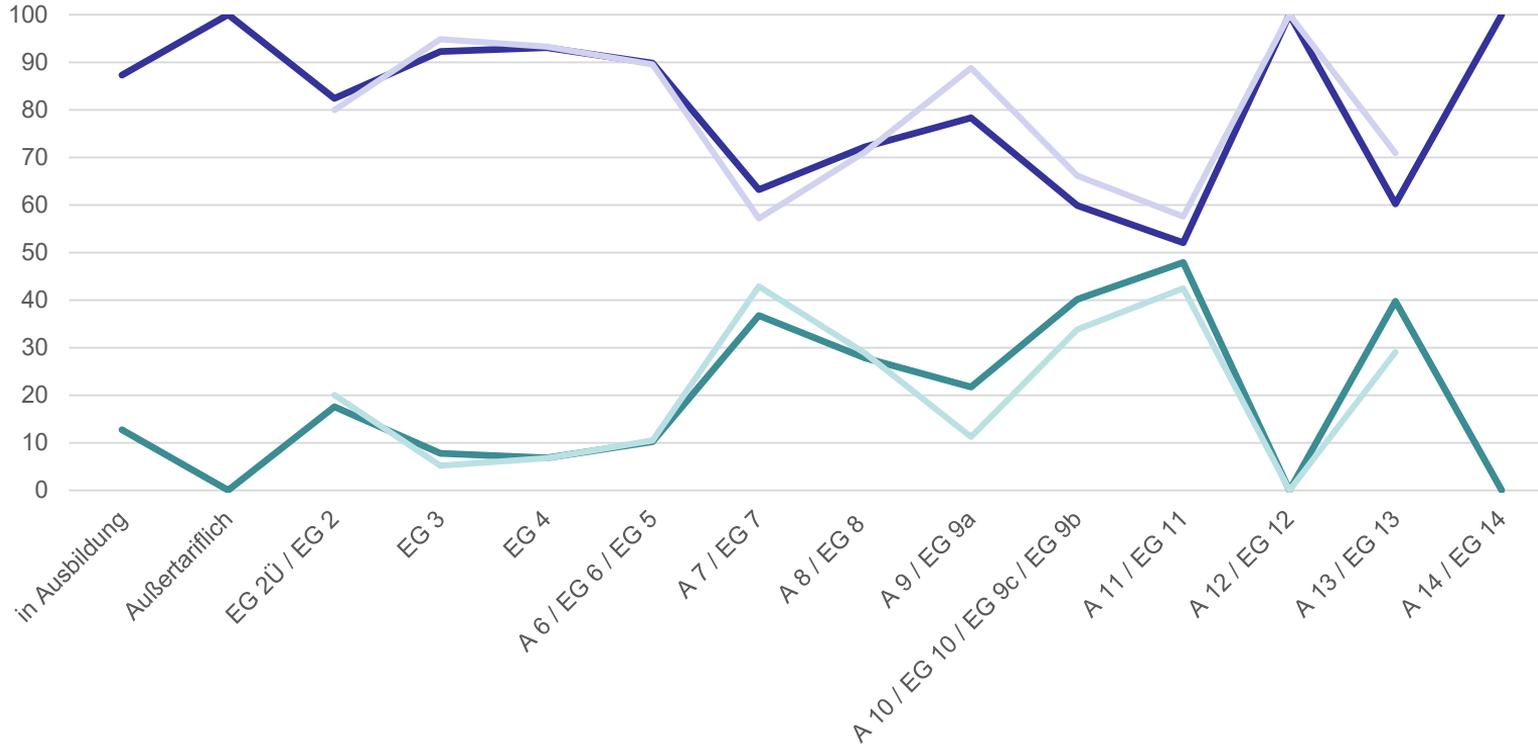
Beschäftigte der Feuerwehr (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



Beschäftigte EB Immobilien- und Gebäudemanagement (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



Beschäftigte Osnabrücker Servicebetrieb (Anteil am Beschäftigungsvolumen in Prozent)



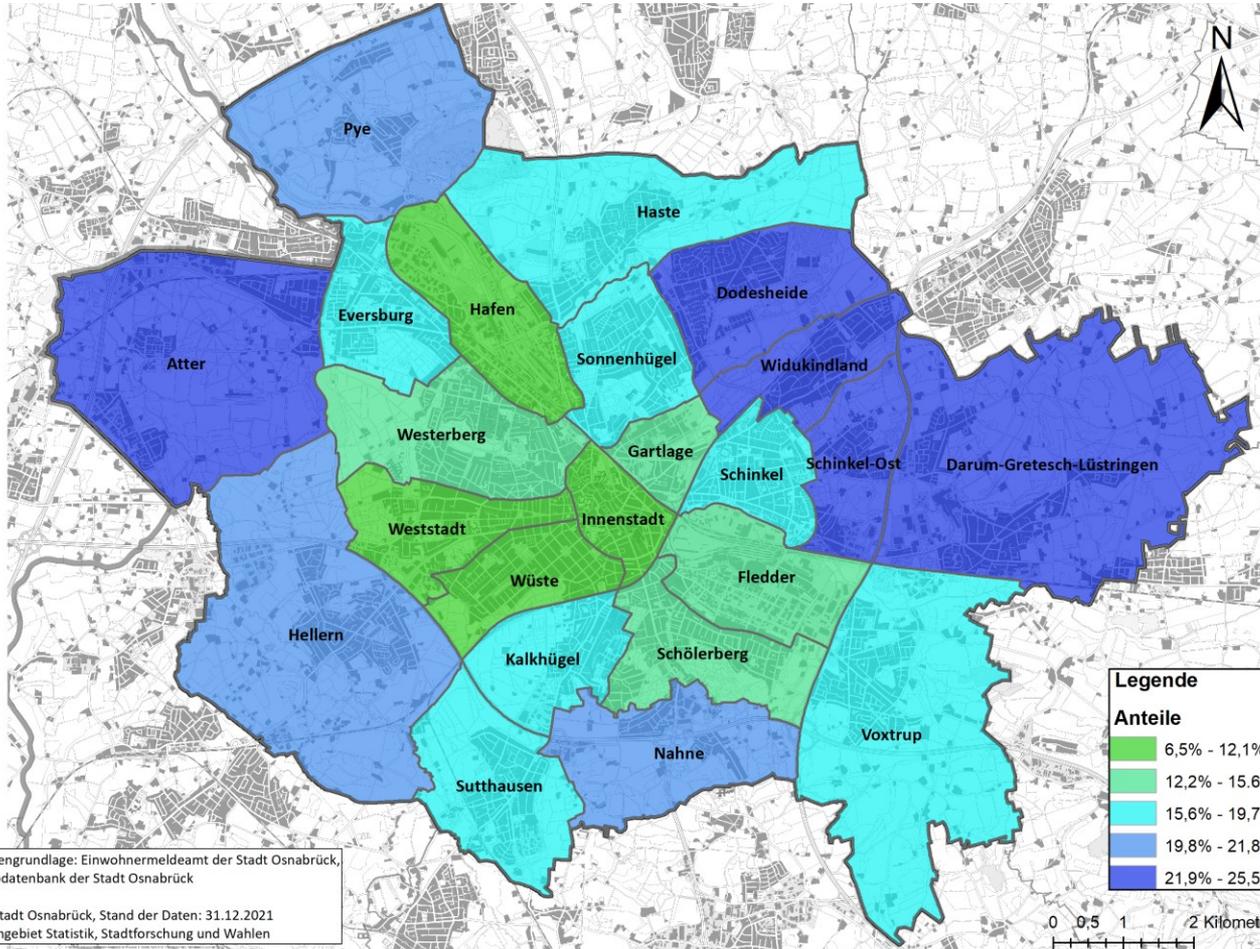
- Frauen 2022
- Frauen 2020
- Männer 2022
- Männer 2020

Informelle und professionelle Care-Arbeit

Care-Arbeit beschreibt unbezahlte und bezahlte (re-)produktive Tätigkeiten des Sorgens und Sich-Kümmerns, ist Fürsorge und Selbstsorge. Sie beginnt mit der Begleitung und Versorgung Neugeborener und Gebärender, reicht über die Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern im Vor- und Grundschulalter, die familiäre und professionelle Pflege und Unterstützung bei Krankheit oder Behinderung, über die Hilfe zur Selbsthilfe, unter Freund*innen, Nachbar*innen, im Bekanntenkreis, bis zur Altenpflege, Sterbebegleitung und Grabpflege. „Care“ meint nicht nur die körpernahe Care-Arbeit, sondern schließt auch Kochen, Putzen, Reparaturen und alle Arbeiten im Haushalt mit ein.

Bislang werden diese Arbeiten überwiegend von Frauen geleistet. Informelle Care-Arbeit wird unbezahlt geleistet, meist als selbstverständlich angesehen und geht trotz ihres hohen reproduktiven Werts für die Gesellschaft und das Funktionieren der Wirtschaft nicht in die volkswirtschaftliche Gesamtrechnung ein.

Familienhaushalte in Osnabrück nach Stadtteilen



Datengrundlage: Einwohnermeldeamt der Stadt Osnabrück,
Geodatenbank der Stadt Osnabrück

© Stadt Osnabrück, Stand der Daten: 31.12.2021
Sachgebiet Statistik, Stadtforschung und Wahlen

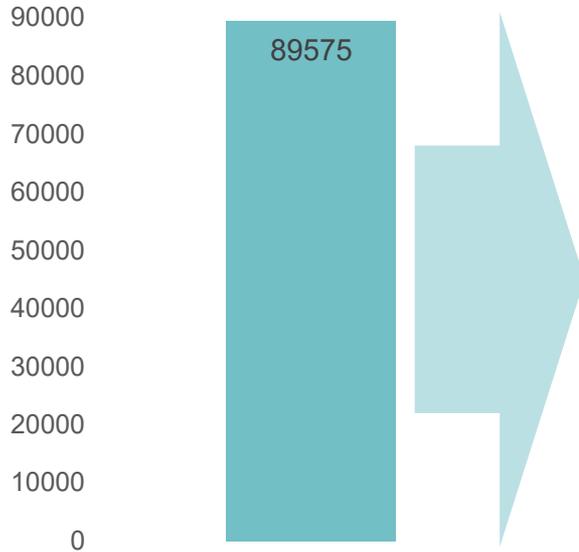
gesamtes Stadtgebiet

 16,9 %

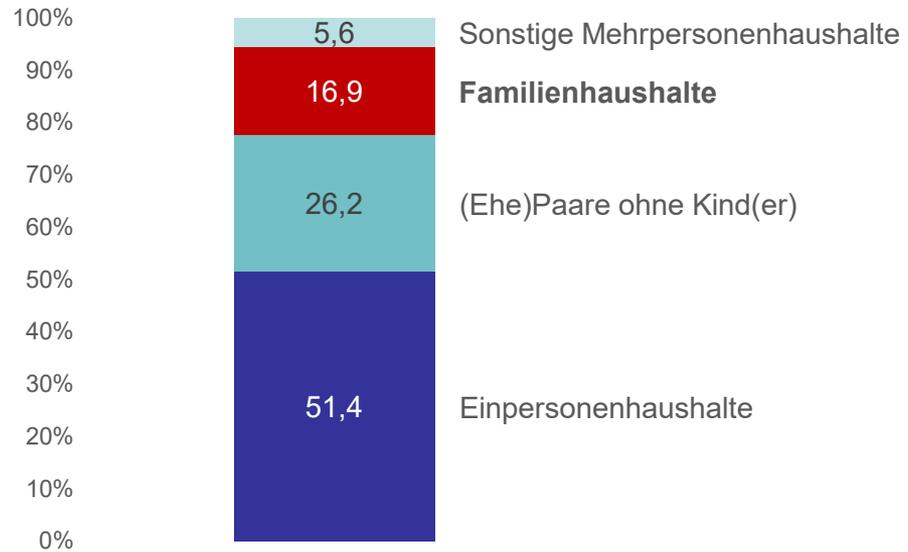
Familienhaushalt = mind. ein Kind
unter 18 Jahre

Haushalte in Osnabrück

Anzahl der Haushalte gesamt (absolut)

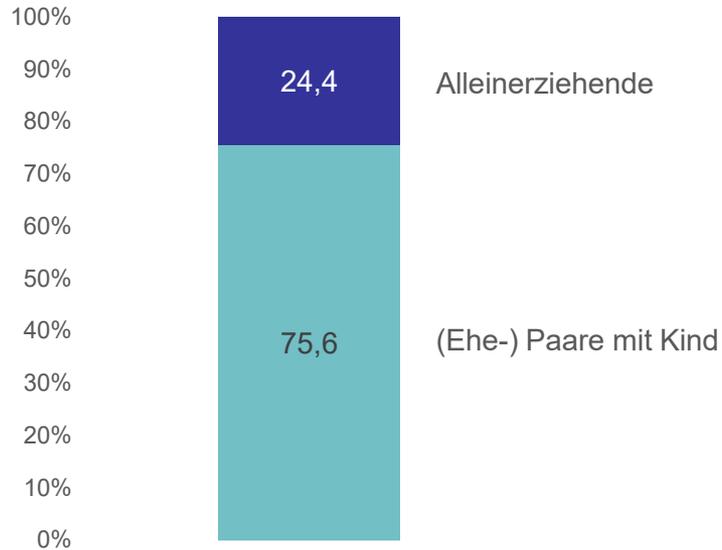


Anteile nach Haushaltsform (Prozent)

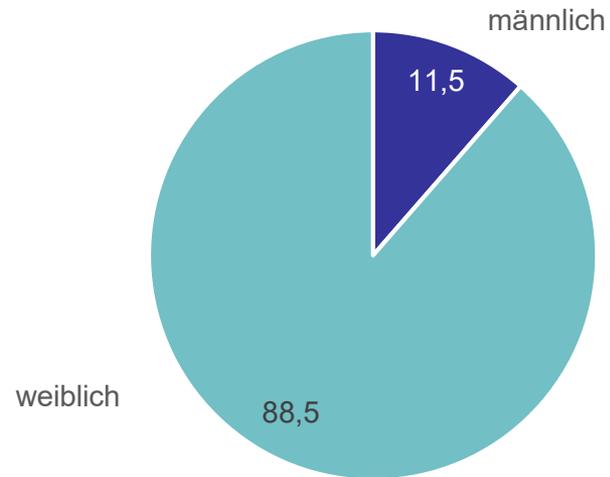


Familienhaushalte in Osnabrück

Anteile nach Familienform (Prozent)



Anteile Alleinerziehende nach Geschlecht (Prozent)



Care-Arbeit

Schwangerschaft und
geburtshilfliche Versorgung



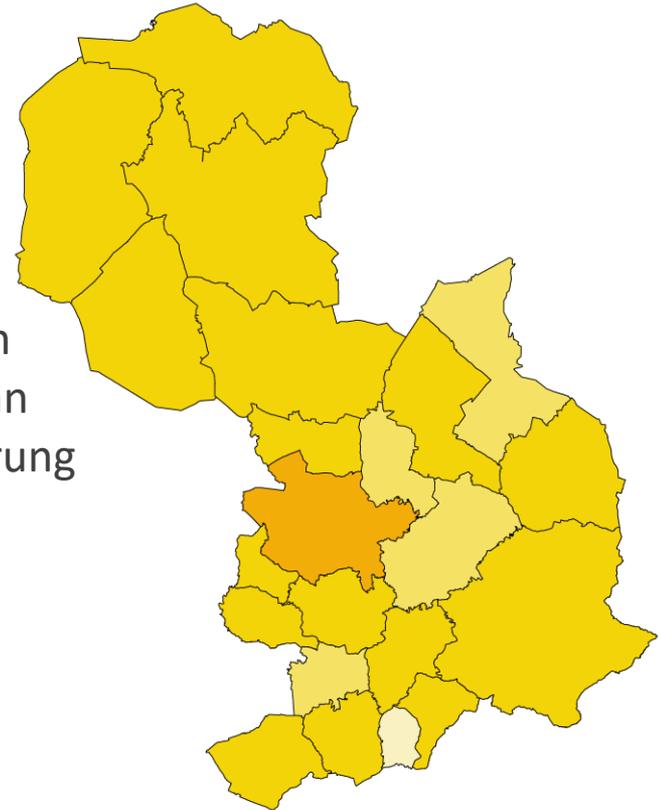
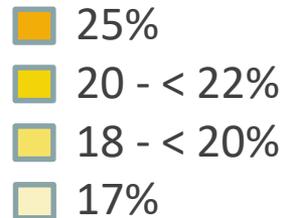
Nutzerinnen geburtshilflicher Angebote

Frauen im gebärfähigen Alter (15 bis 49 Jahre)

Stadt Osnabrück: 40.900

Landkreis Osnabrück: 71.051

Anteil von Frauen im gebärfähigen Alter an der Gesamtbevölkerung



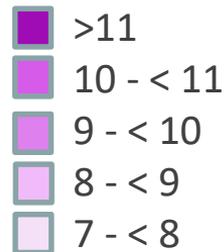
Geburtenraten und absolute Geburtenzahlen

Geburten („Lebendgeborene am Wohnort der Mutter“)

Stadt Osnabrück: 1.660 (Geburtenraten: 10 - < 11)

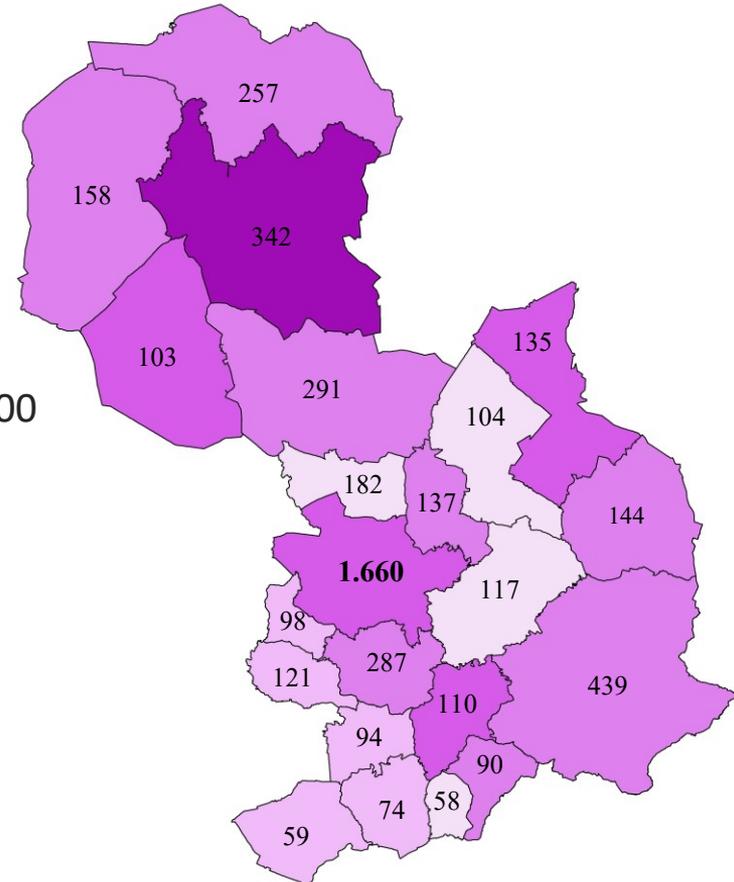
Landkreis Osnabrück: 3.400

Geburtenrate =
Geburten auf 1.000
Einwohner



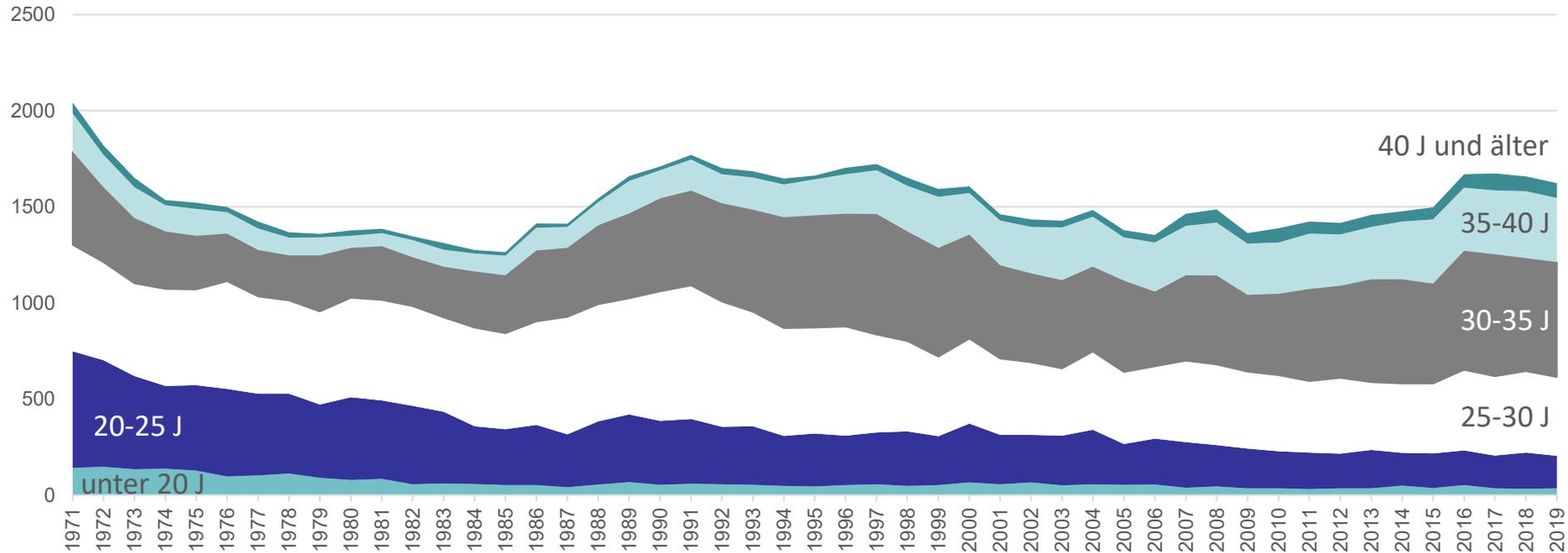
Vergleich

Geburtenrate in Deutschland 2018: 8,5



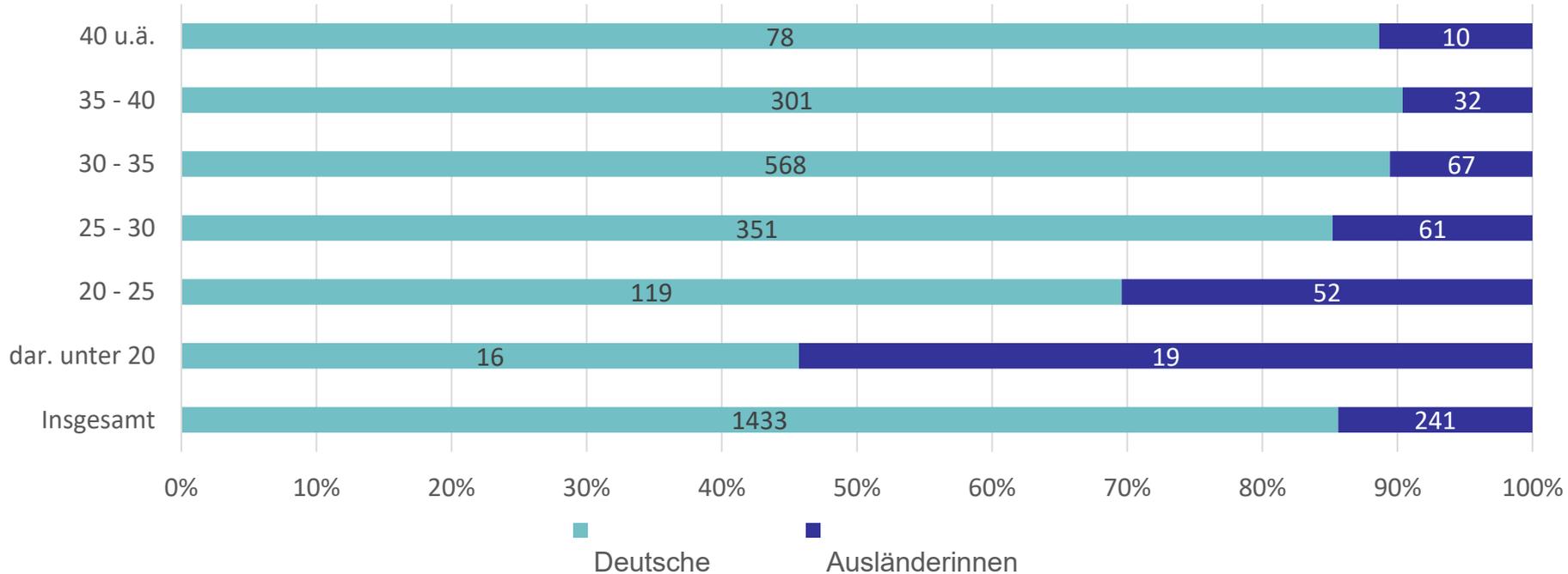
Alter der Gebärenden

Entwicklung des Alters der Gebärenden in der Stadt Osnabrück, 1971-2019



Staatsangehörigkeit von Müttern

Staatsangehörigkeit der Gebärenden nach Altersgruppen, Stadt Osnabrück, 2017



Leistungen Schwangerschaft/Geburt

Leistungen nach SGB V

Gynäkologie, Versorgungsgrad 2019:

Stadt Osnabrück: 123,5 % Landkreis Osnabrück: 123,8 %

Hebammen: unklare Datenlage für Stadt und Landkreis

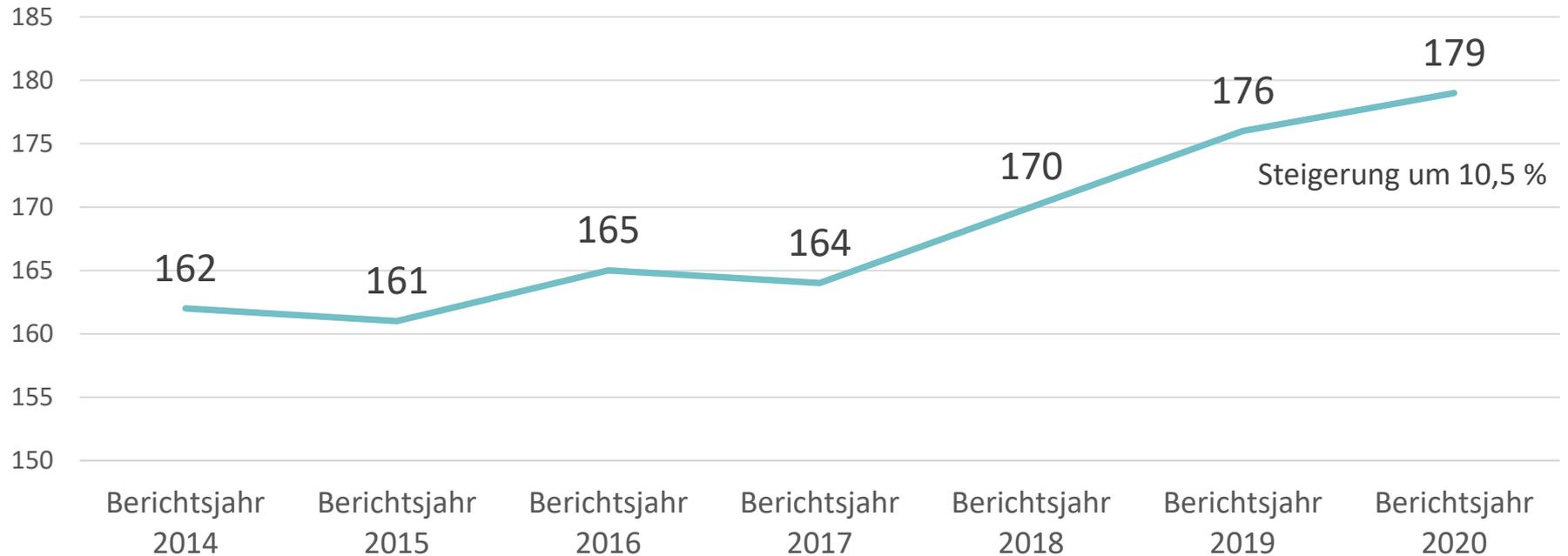
Hebammenzentrale Osnabrück: 111 Hebammen für Stadt und Landkreis gemeldet, davon*

Aufgeführte Leistung	Stadt Osnabrück
„Vorsorgeuntersuchung in der Schwangerschaft“	37
„Beratung und Hilfe in der Schwangerschaft“	43
„Geburtsvorbereitung“	32
„Begleitende Beleggeburten“	1
„Hausgeburten“	7
„Wochenbettbetreuung“	52

* Stand: Februar 2023

Entwicklung der Hebammenzahlen

Entwicklung der Hebammenzahlen in Osnabrück Stadt & Land



Entwicklungen im Verhältnis (Stadt Osnabrück)

Anstieg der Lebendgeborenen am Wohnort der Mutter

2014 – 2019: um **13%**

Anstieg der Hebammen

2014 – 2019: um **9%**

Achtung: Pro-Kopf-Zahlen sagen nichts über Vollzeitäquivalente aus.
Verhältnisse sind demnach wenig aussagekräftig.

Leistungen Geburtshilfe

klinisch

Perinatalzentren (PNZ) Level 1 in der Stadt

- Marienhospital
- Klinikum Osnabrück

Geburtskliniken im Landkreis

- Harderberg, Melle und Ankum → Quakenbrück

Versorgungskonzept Hebammenkreißaal:

- im Klinikum Osnabrück

Geburt mit gebuchter Beleghebamme: **nicht möglich**

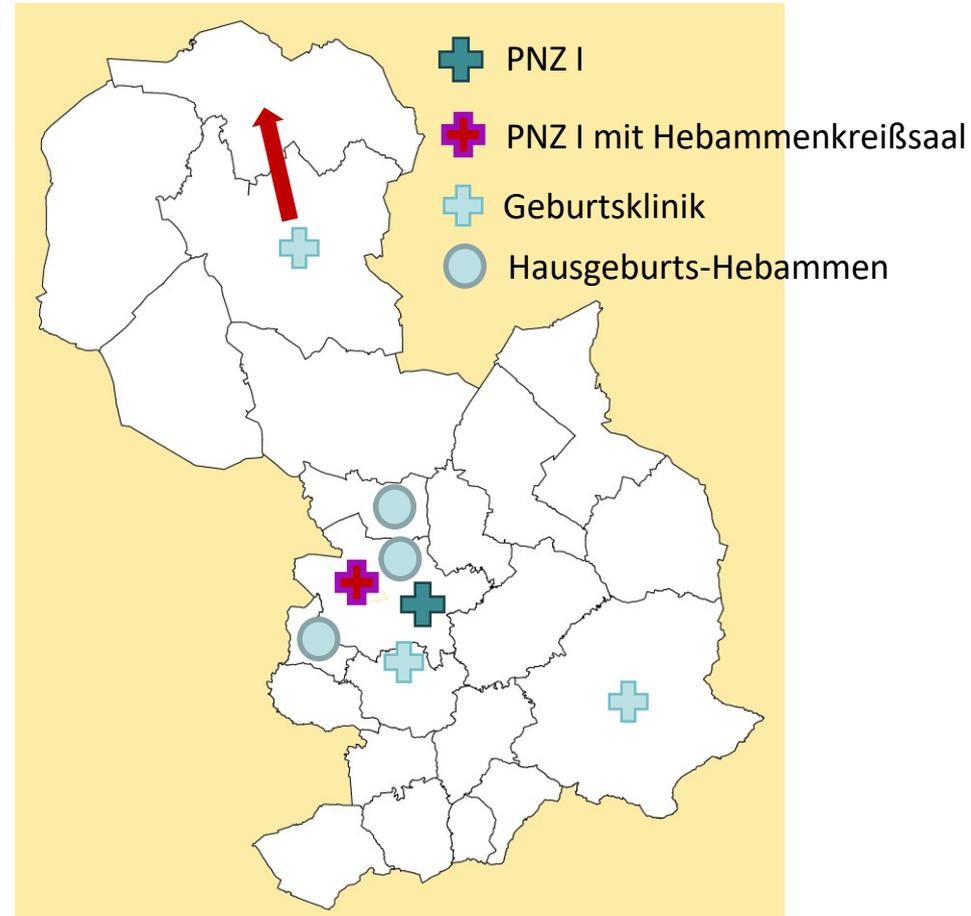
außerklinisch

Hausgeburtshebammen:

- 7 im Stadtgebiet Osnabrück

Geburtshaus:

- **kein Geburtshaus in Stadt/ Landkreis Osnabrück**



Leistungen Wochenbett

Klinisch

Wochenbettstationen der Kliniken mit Geburtshilfe (SGB V): Pflegepersonal, ärztliches Personal, Hebammen, Stillberaterinnen, Babylotsinnen (1 Standort Klinikum, 1 Standort MHO)

Außerklinisch

Hebammen (SGB V), 98 laut Hebammenzentrale für Stadt und Landkreis Osnabrück

Stillberaterinnen (kostenlose Stillförderung): 8 für Stadt und Landkreis Osnabrück

Familienhebammen (SGB VIII)

Gynäkologische Praxen

Pädiatrische Versorgung, Versorgungsgrad Stadt: 123,5 %, Versorgungsgrad Land: 94,2 %

Schwangerschaftsabbrüche

Beratungsstellen zur Schwangeren- und Schwangerschaftskonfliktberatung:

- Diakonie Osnabrück Stadt und Land
- donum vitae
- profamilia
- SkF

Durchführung von Schwangerschaftsabbrüchen:

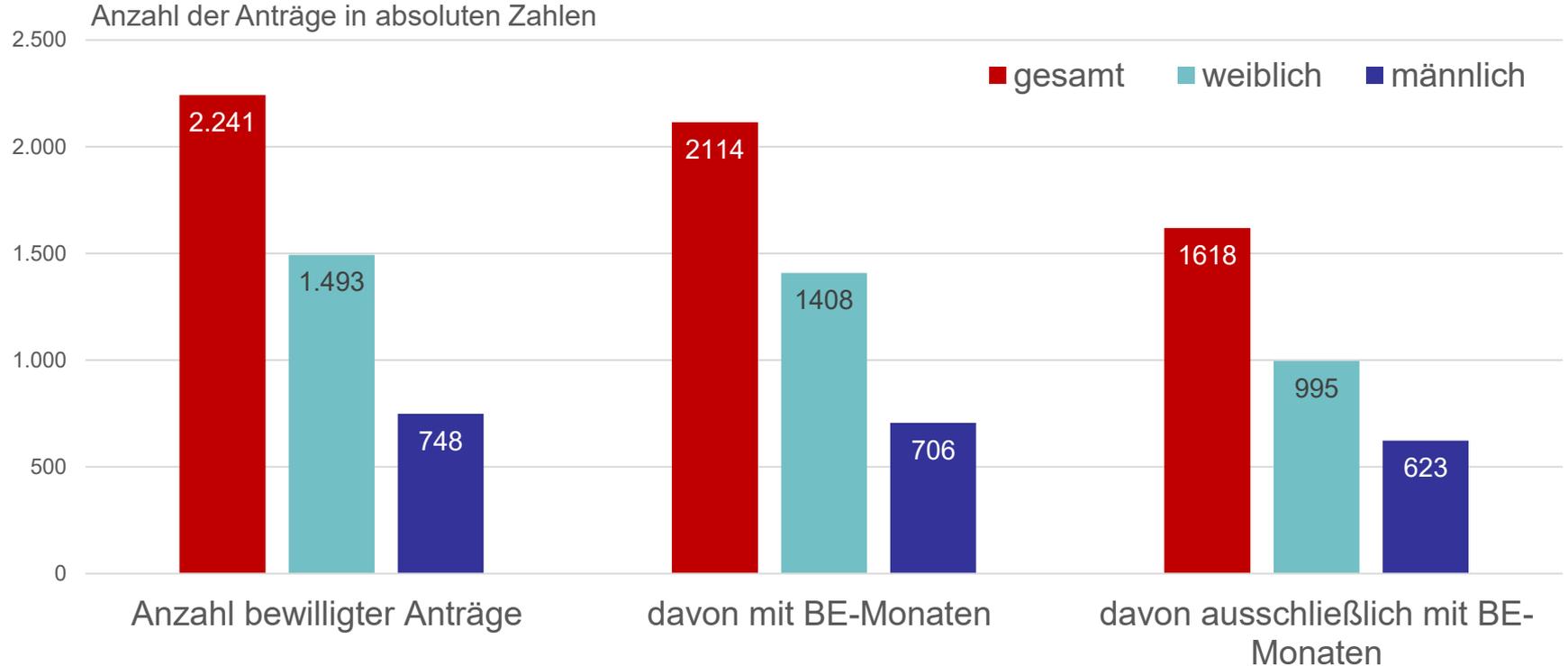
- Stadt Osnabrück: 3
- Landkreis Osnabrück: 1 (GM Hütte)

Care-Arbeit

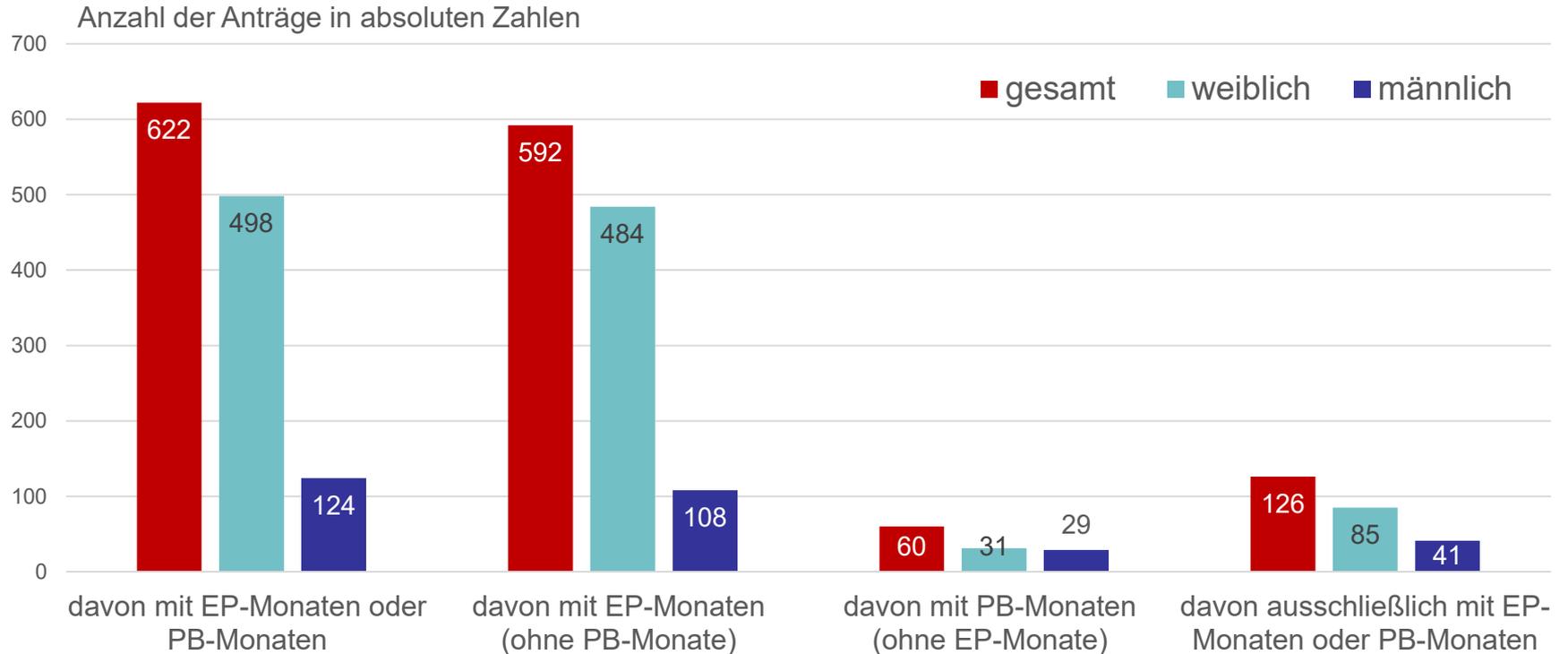
Elterngeld



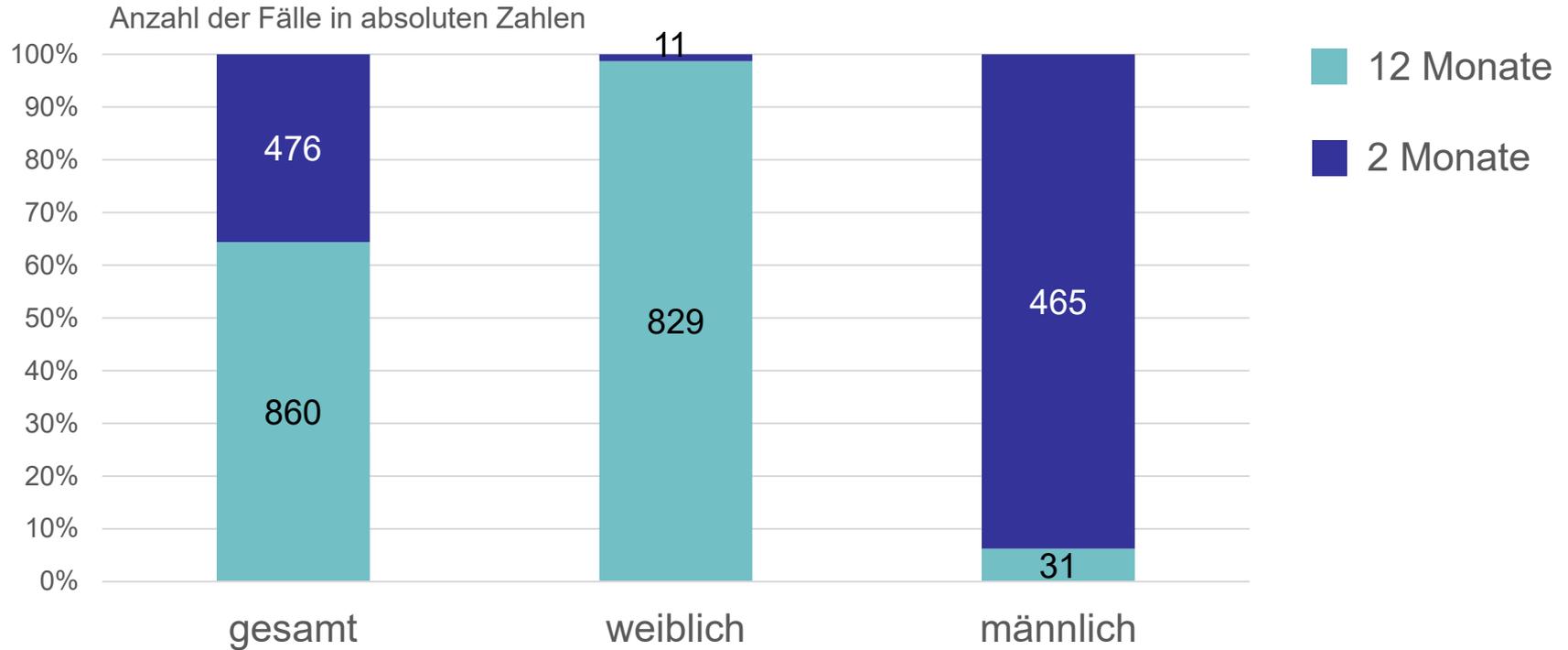
Basiselterngeldbezug (BE)



Elterngeld Plus (EP) und Partnerschaftsbonus (PB)

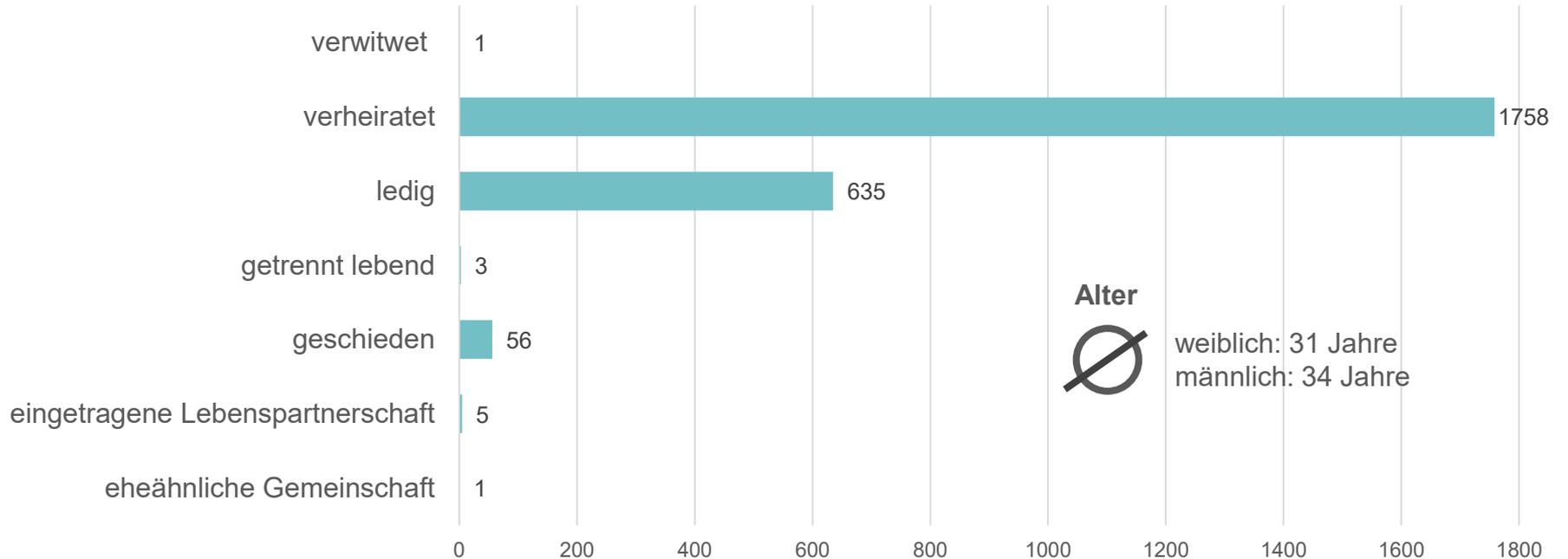


Häufigste Bezugsdauer



Familienstand und Alter der Antragstellenden

Anzahl der Fälle in absoluten Zahlen

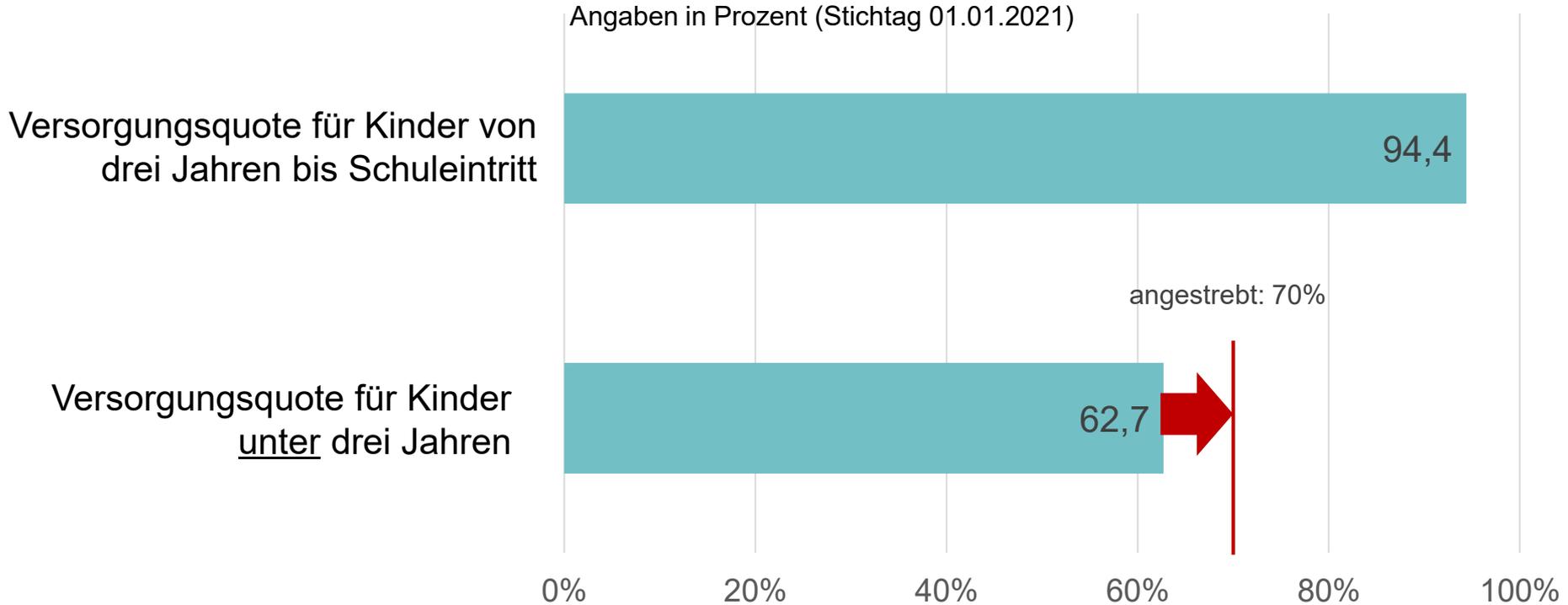


Care-Arbeit

Kinderbetreuung und pädagogisches Personal



Versorgungsquote bis Schuleintritt

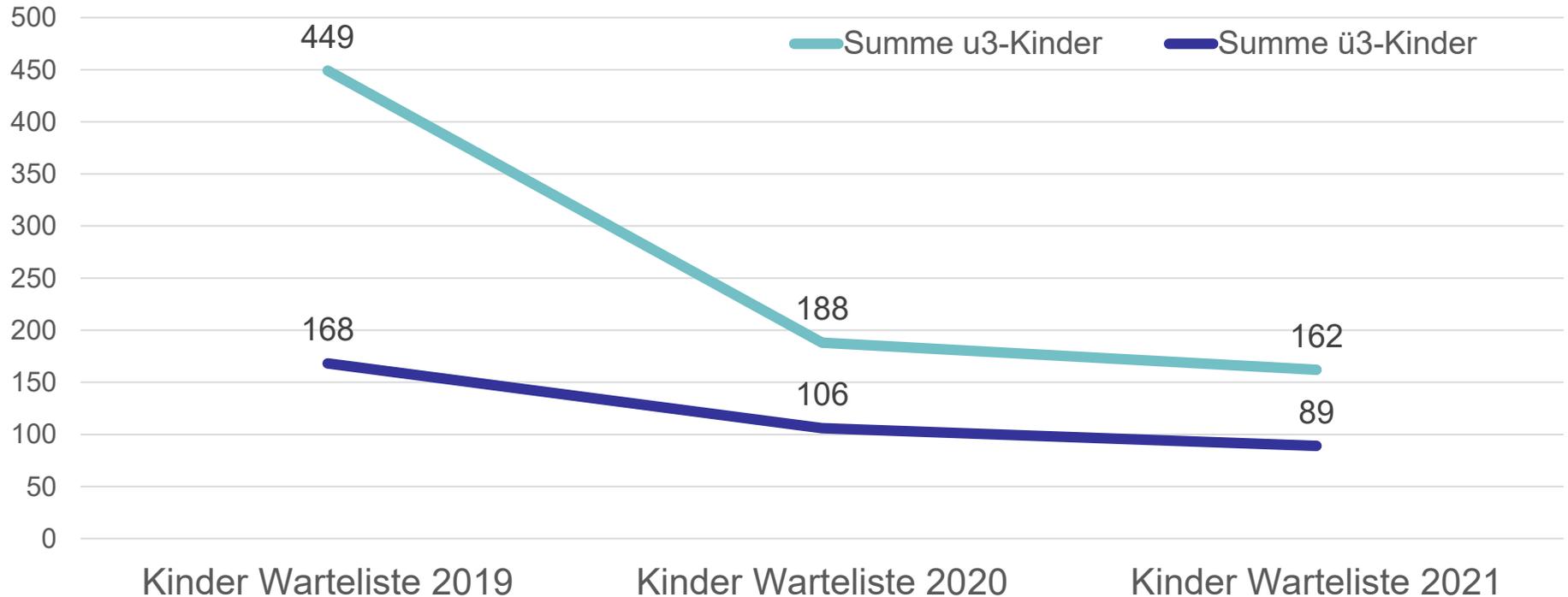


Versorgungsquote der 1- bis unter 3-Jährigen 2015-2021



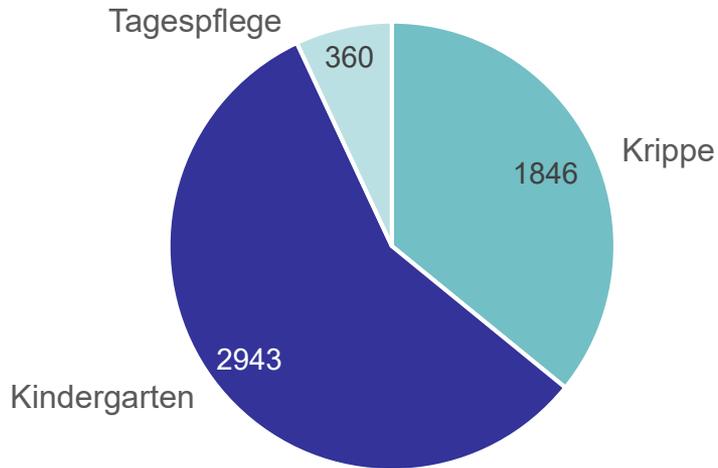
Wartelisten nach Online-Anmeldung 2019-2021

Anzahl der Kinder in absoluten Zahlen

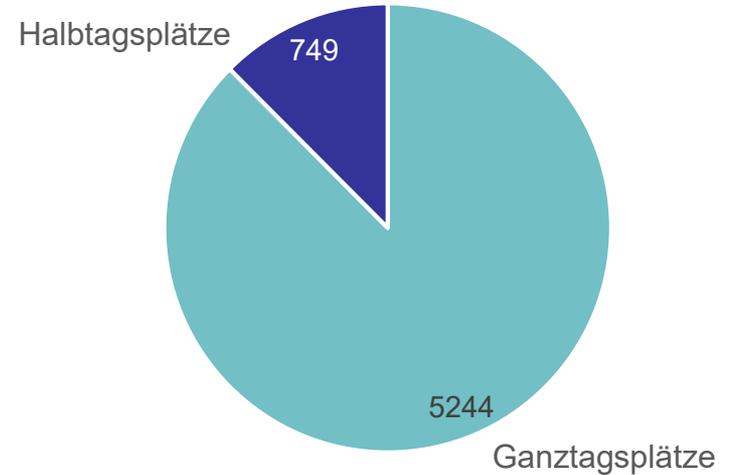


Betreuungsart und -umfang

Betreuungsart (absolut)

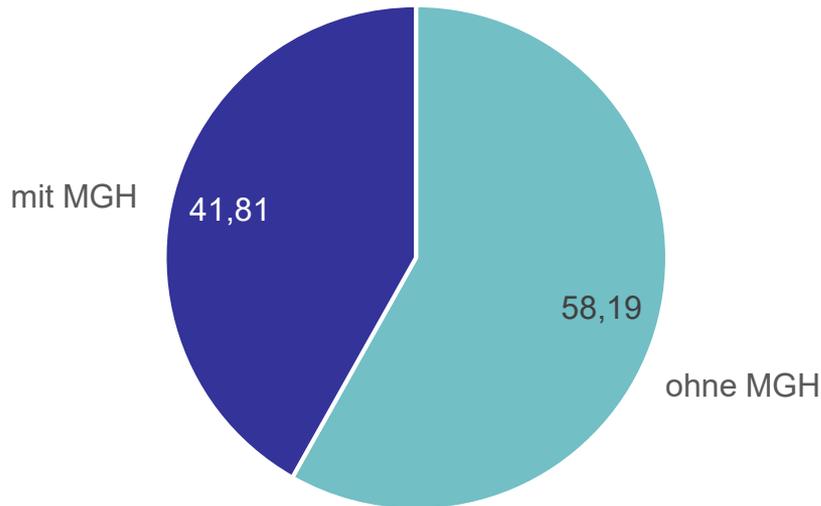


Betreuungsumfang (absolut)

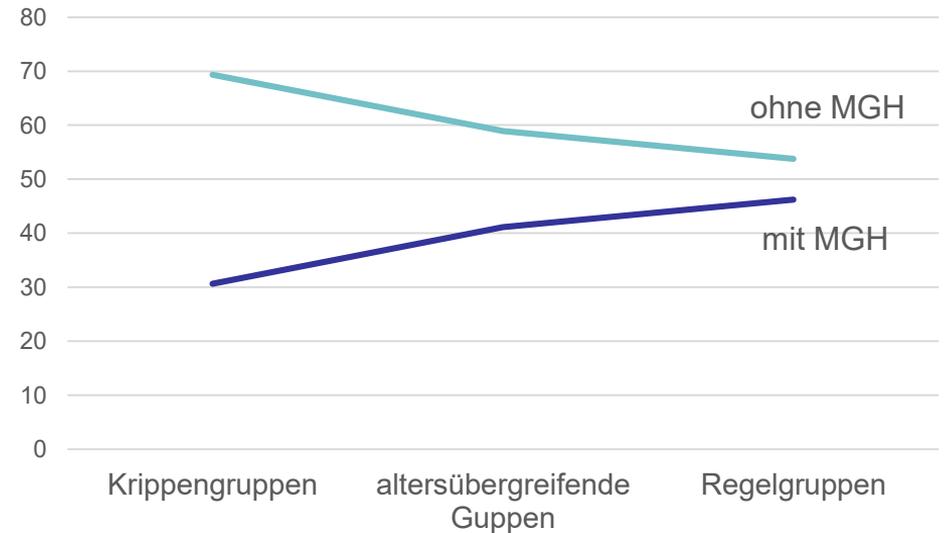


Betreuung von Kindern mit Migrationshintergrund

Anteil Kinder mit Migrationshintergrund (MGH) in Betreuung (Prozent)

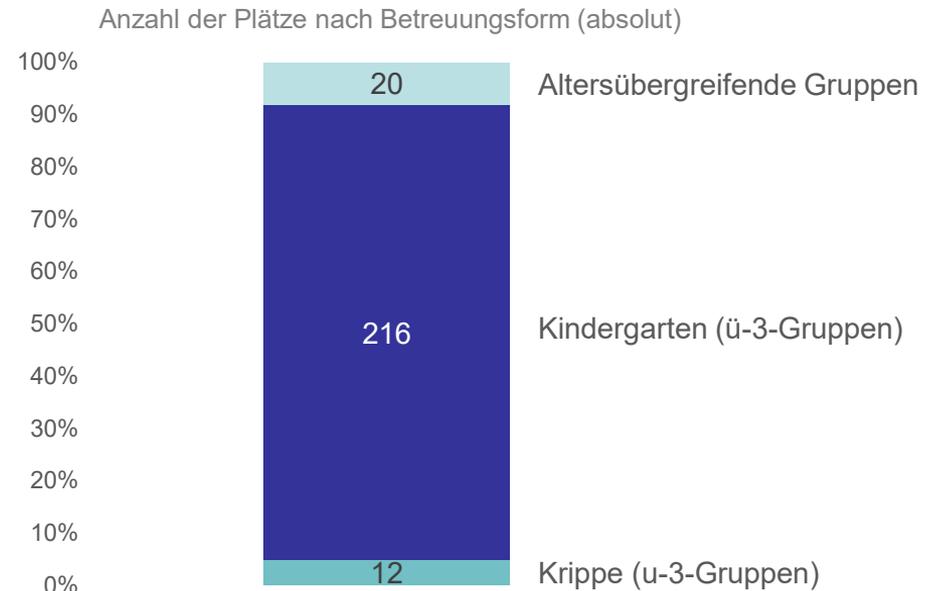
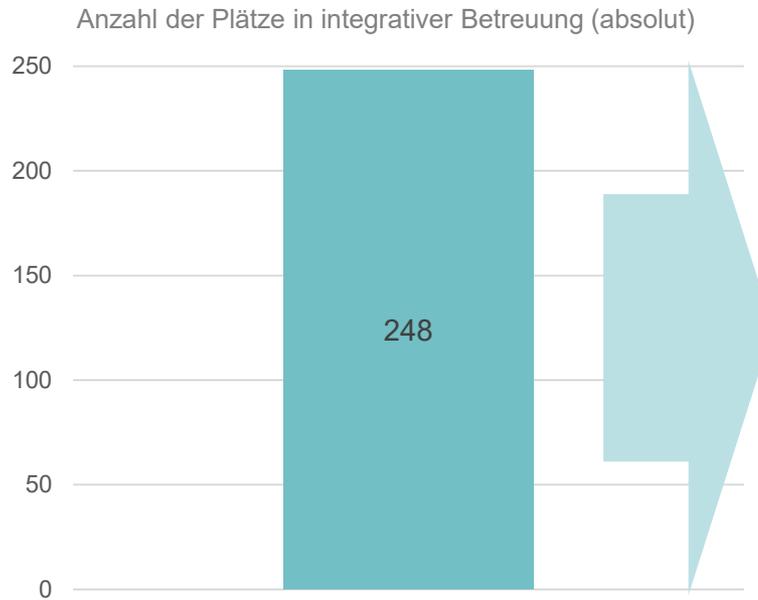


Betreuung Kinder mit MGH nach Altersgruppe (Prozent)



Betreuung von Kindern mit Beeinträchtigung

Integrative Betreuung



Betreuung von Kindern mit Beeinträchtigung

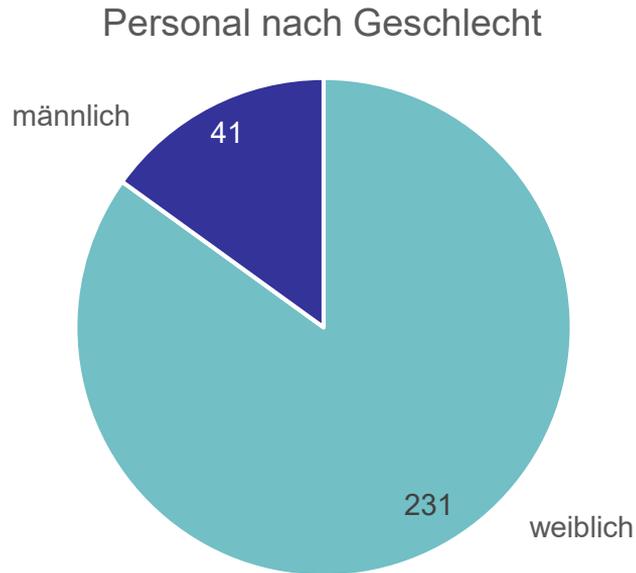
Betreuung in Einrichtungen mit besonderem Förderschwerpunkt

	Einrichtung	Anzahl Kinder
1	Kindergarten Landesbildungszentrum für Hörgeschädigte	3
2	Montessori-Haus Belm	12
3	Schatzkiste	13
4	Sprachheilkindergarten Irmgard-Kestner-Haus	19
5	Sprachheilkindergarten Werscherberg	1
6	Sprachheilkindergarten Wörterkiste	23
7	Vogelsang-Kindergarten	44
	Gesamt	115

Personal in Betreuungseinrichtungen und Tagespflege

Städtische Kindertageseinrichtungen

Stand: 31.12.2022



Personal in städtischen KiTas gesamt: **272**

→ darunter Quereinsteiger*innen, Hausmeister*innen und Küchenkräfte

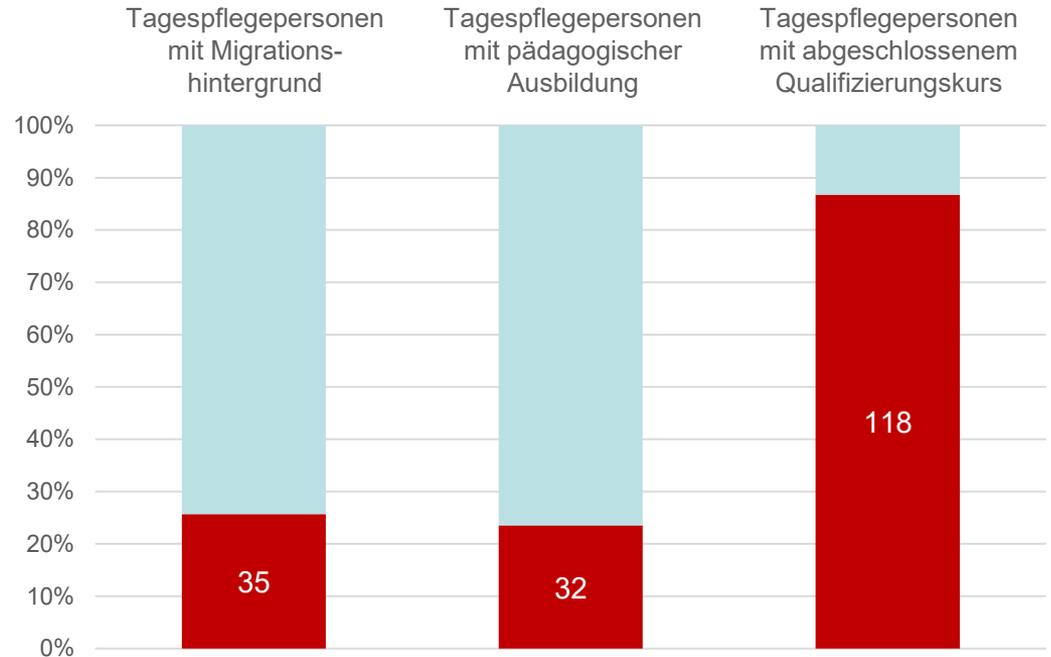
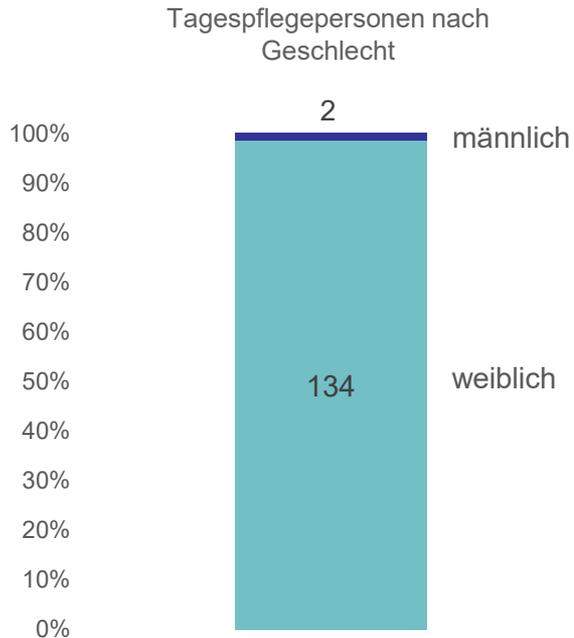
Offene vakante Stellen in städtischen KiTas: **15**

(Stand: Februar 2023)

Personal in Betreuungseinrichtungen und Tagespflege

Kindertagespflege

Anteile in absoluten Zahlen



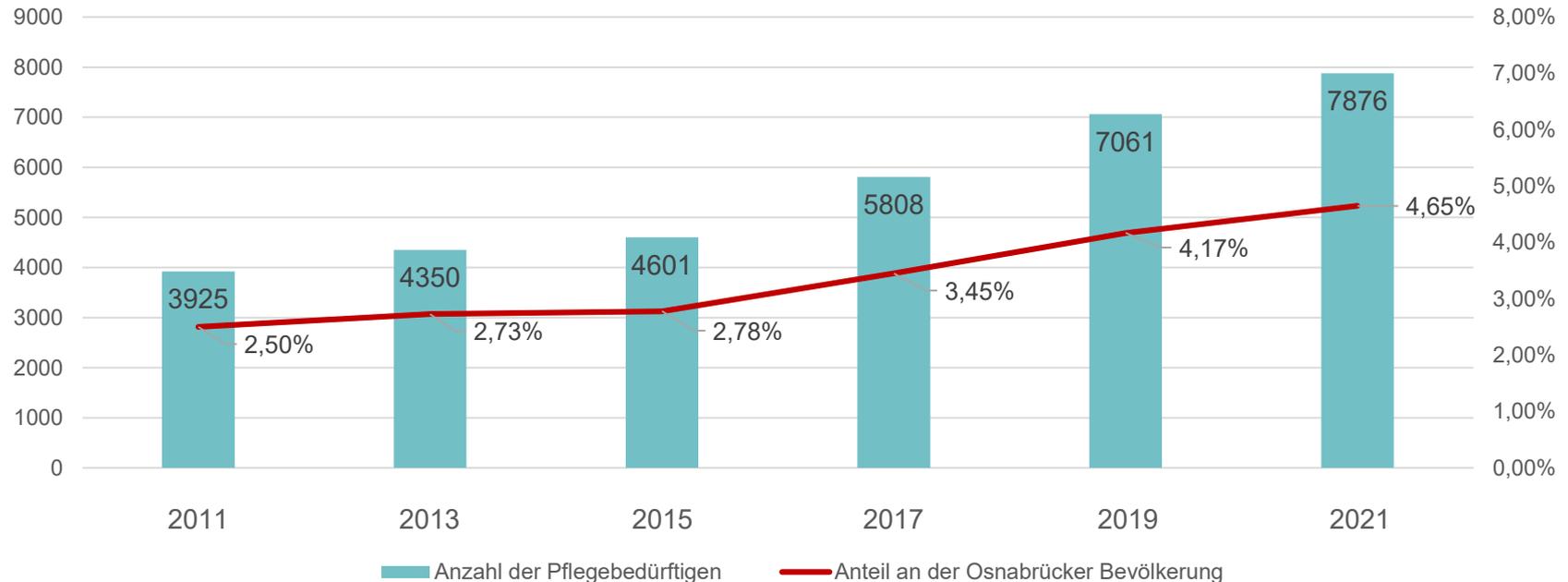
Care-Arbeit

Professionelle und informelle Pflege Älterer



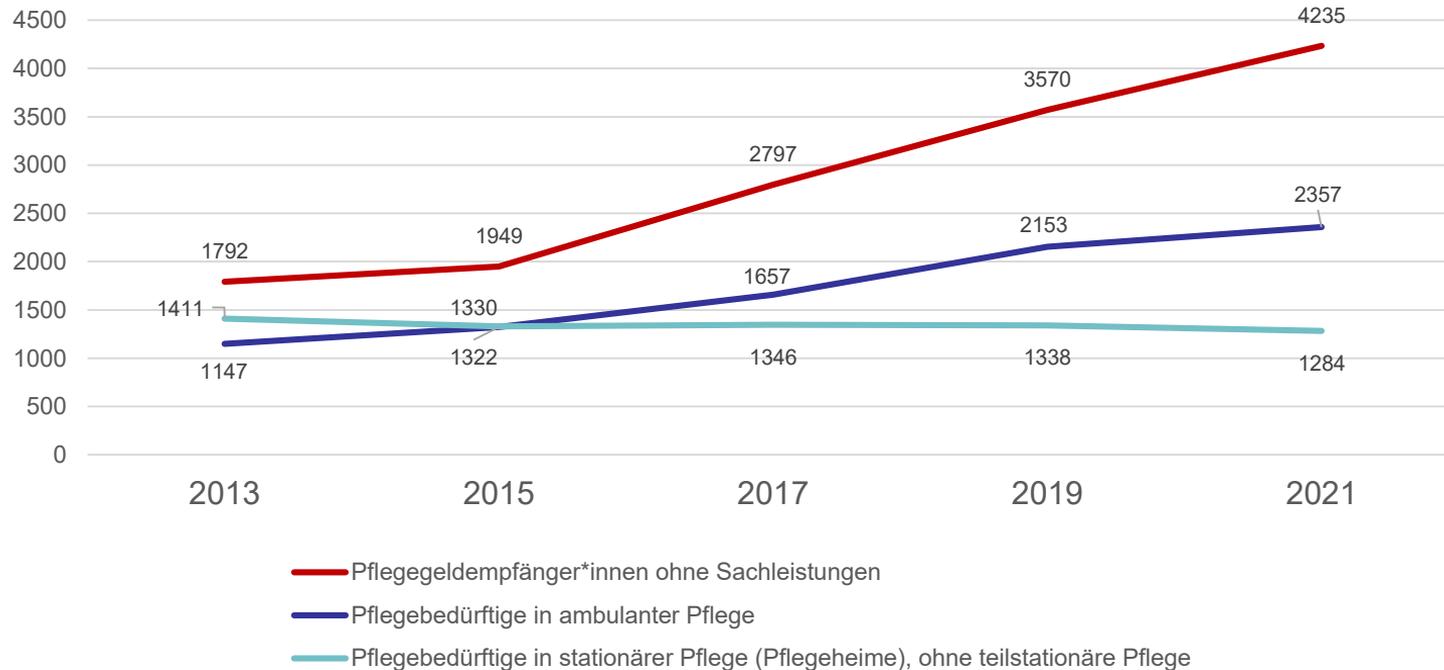
Pflegebedürftige und Pflegequote im Zeitvergleich

Pflegebedürftige in Osnabrück 2011 - 2021



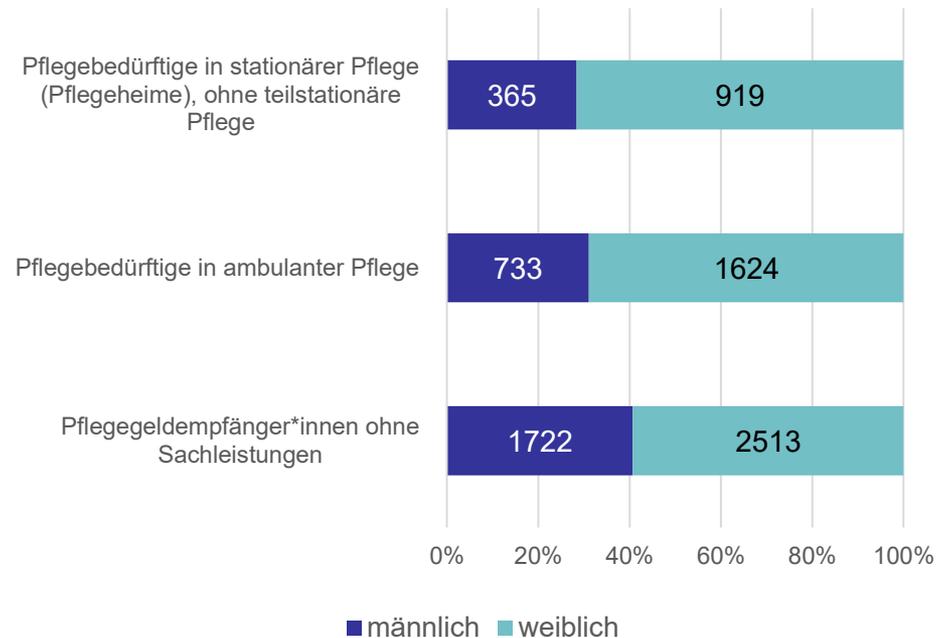
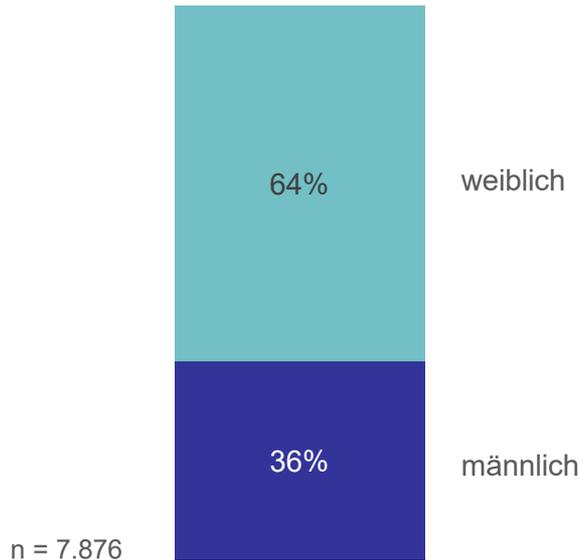
Entwicklung der Versorgungsarten

Pflegebedürftige nach Versorgungsart 2013 - 2021



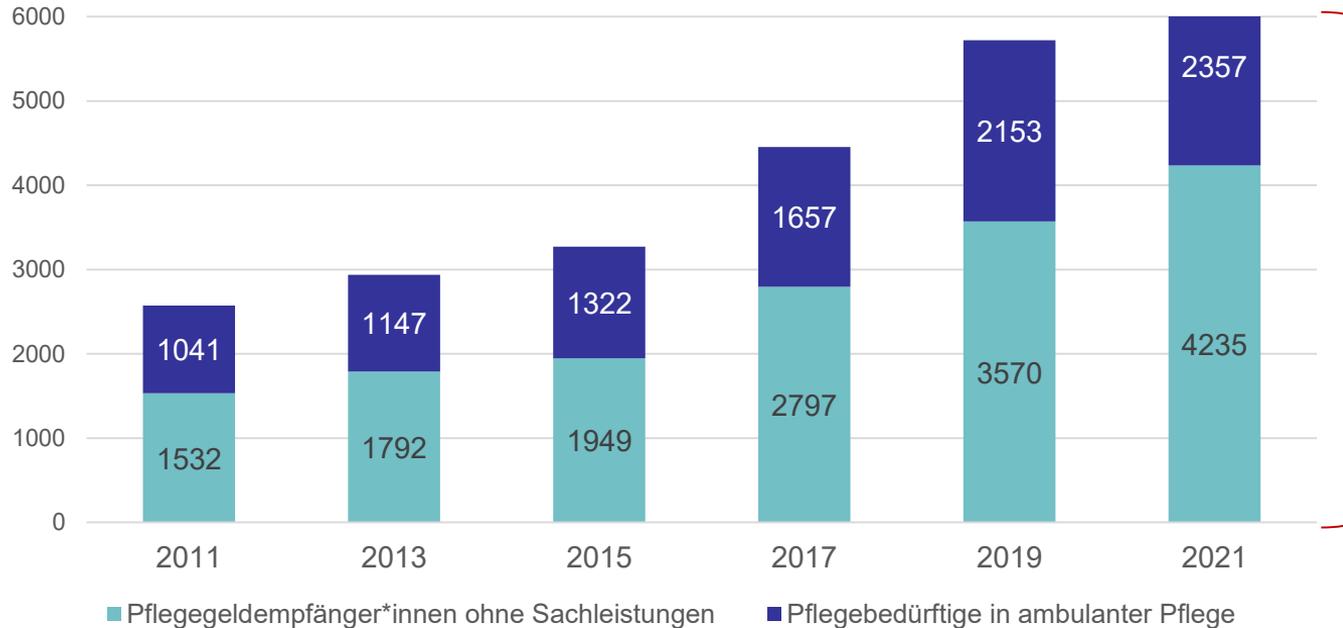
Pflegebedürftige nach Versorgungsarten und Geschlecht

Anzahl der Pflegebedürftigen nach Geschlecht 2021



Entwicklung der häuslichen Pflege

Pflegebedürftige in häuslicher Pflege 2011 - 2021



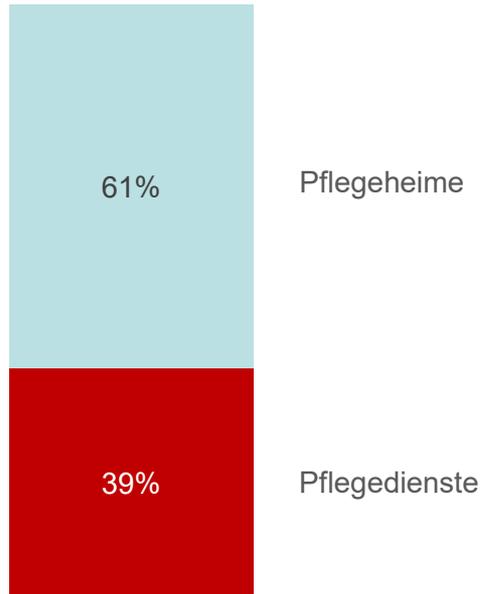
6.592 Pflegebedürftige, die zu Hause von ihren Angehörigen gepflegt werden

= **84 %** aller Pflegebedürftigen in Osnabrück

(2017: 77 %; 2019: 81 %)

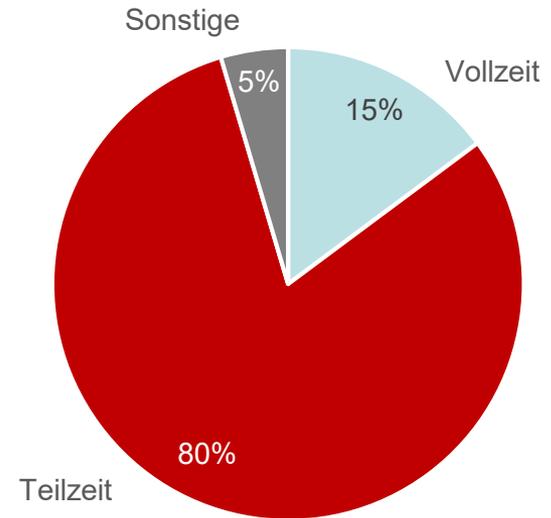
Pflegepersonal in Osnabrück

Pflegepersonal nach Versorgungsart 2021



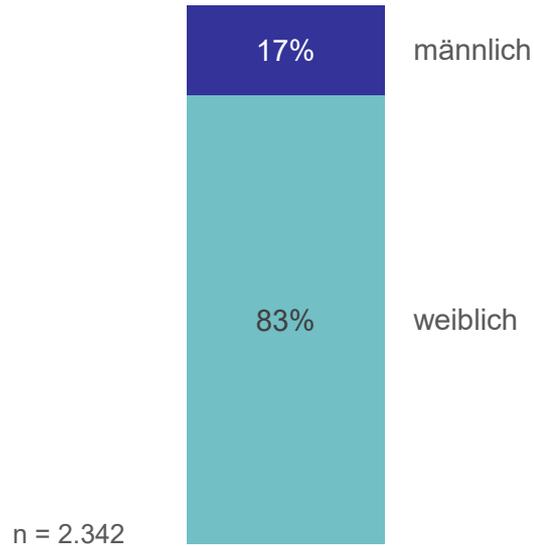
n = 2.342

Pflegepersonal nach Beschäftigungsform 2021

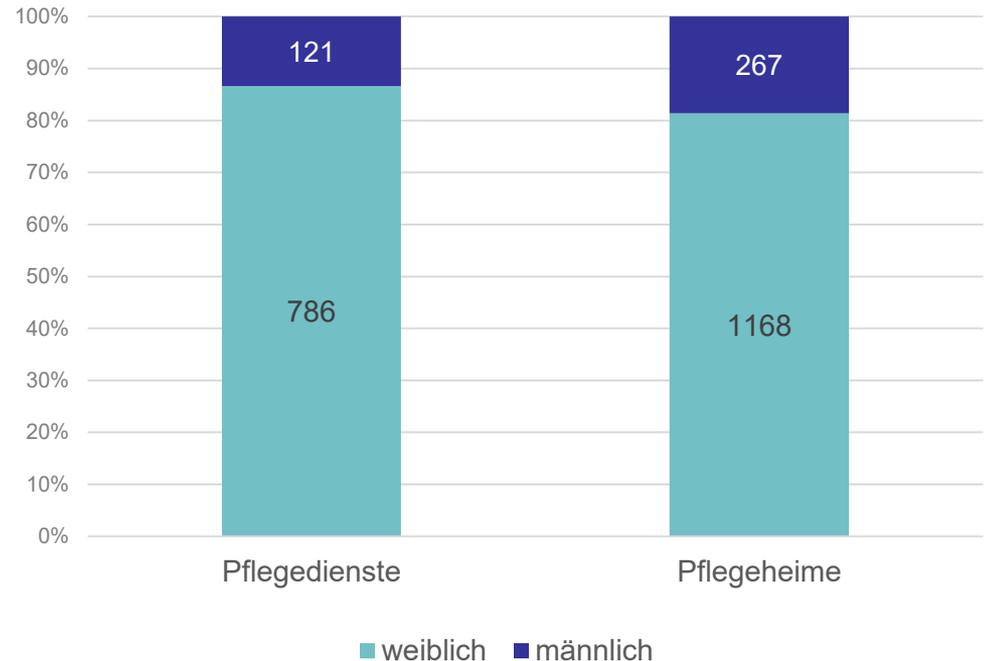


Pflegepersonal in Osnabrück

Pflegepersonal gesamt nach Geschlecht 2021

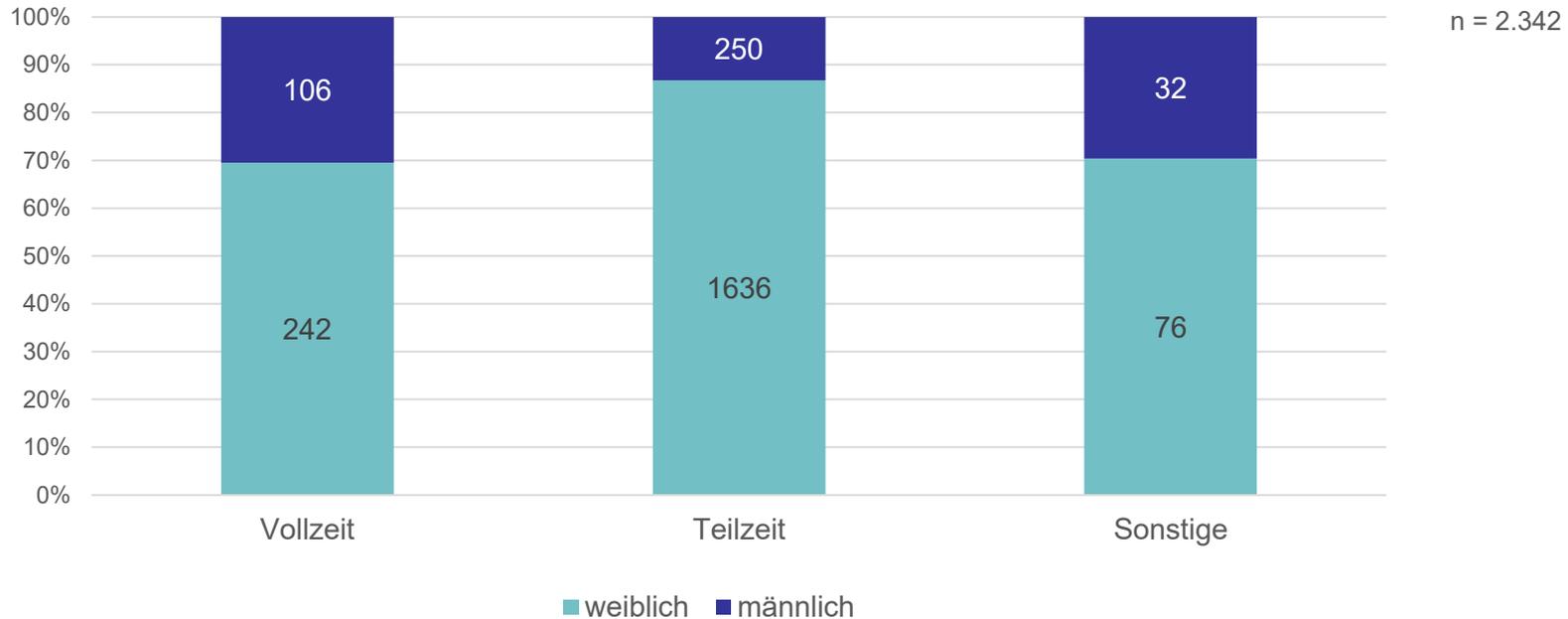


Pflegepersonal nach Versorgungsart und Geschlecht 2021



Pflegepersonal in Osnabrück

Pflegepersonal nach Beschäftigungsform und Geschlecht 2021



Gliederung

Konzept und Indikatorenentwicklung

Auswertung

Fazit und Ausblick

Fazit

Bereich	Bilanz	Handlungsmöglichkeiten
Verwaltung	Weniger weibliche Führungskräfte bei den FBL, wenige Veränderungen in den EG der Kernverwaltung, kaum Änderungen bei Feuerwehr, OSB und EB 23	Stellenausschreibungen (u.a. Ansprache von weiblichem (Führungs-)Personal), Auswahlverfahren, Talentmanagement, Kulturwandel
Informelle und professionelle Care-Arbeit	Hoher Anteil alleinerziehender Mütter in Osnabrück im bundesweiten Vergleich	Verlässliche Kinderbetreuung mit Randzeitenbetreuung über 16 Uhr hinaus
	Nicht alle Versorgungsarten für die Geburt im außerklinischen Bereich sind in der Region Osnabrück verfügbar, bundesweiter Hebammenmangel	Antrag zur Verbesserung der medizinischen und psychosozialen Versorgung von Frauen und Familien rund um die Geburt im regionalen Gesundheitszentrum Ankum
	Elterngeld wird meist als Basiselterngeld im Modell 12+2 beantragt, besonders selten wird vom Partnerschaftsbonus Gebrauch gemacht	Attraktive Teilzeitmodell und Entwicklungsmöglichkeiten in TZ sowie Führen in TZ, Beratung

Fazit

Bereich	Bilanz	Handlungsmöglichkeiten
Informelle und professionelle Care-Arbeit	Versorgungsquote U3 nicht ganz erreicht, wenig männliches pädagogisches Personal, viele offene Stellen	Verbesserung der Arbeitsbedingungen für pädagogisches Personal
	Steigende Zahl Pflegebedürftiger, vor allem im häuslichen Kontext → Zahl der pflegenden Angehörigen steigt entsprechend	Unterstützung von pflegenden Angehörigen (s. auch Pflegebericht 2020)

Literatur- und Quellennachweise

Gesundheitsdienst Osnabrück (2021)

Landesamt für Statistik Niedersachsen, LSN-Online Datenbank, Statistik der Geburten, Datenjahr 2018

Landesamt für Statistik Niedersachsen, LSN-Online Datenbank, Pflegestatistik, Datenjahre 2019 und 2021

Stadt Osnabrück – Fachbereich Personal und Organisation, Personalentwicklung (2022)

Stadt Osnabrück – Fachbereich Personal und Organisation, Personalentwicklung: Gleichstellungsplan 2020-2022; Gleichstellungsplan 2023-2025

Stadt Osnabrück – Referat Nachhaltige Stadtentwicklung (2022): Osnabrück aktuell 2/2022, Informationen aus der Osnabrücker Statistik

Stadt Osnabrück, Referat Nachhaltige Stadtentwicklung (2023): Osnabrück aktuell (noch nicht veröffentlicht)

Stadt Osnabrück – Fachbereich Kinder, Jugendliche und Familien, Elterngeld/Unterhaltsvorschuss (2021)

Stadt Osnabrück – Fachbereich Kinder, Jugendliche und Familien, Fachdienst Kinder (2022): Planung der Kindertagesbetreuung der Stadt Osnabrück. 29. Fortschreibung des Kindertagesstättenplanes, Kindergartenjahr 2021/2022

Stadt Osnabrück – Fachbereich Integration, Soziales und Bürgerengagement (2020): Örtlicher Pflegebericht der Stadt Osnabrück 2020